КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

## № 19

## Юбилейные 10 миллиардов тонн нефти



22 февраля 2012 года в истории российской нефтедобычи произошло знаковое событие: в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО) — Югре, обеспечивающем больше 50% российской и почти 7% мировой добычи нефти, извлечена из недр 10-миллиардная тонна нефти. Нефтедобыча в Югре началась 52 года назад, и почти 15 лет ушло на то, чтобы получить первый миллиард тонн нефти в 1978 году. Наращивая мощности, округ в дальнейшем каждые три года добывал по миллиарду тонн. После пятого миллиарда,

который получили в 1990 году, началось постепенное падение объемов добычи нефти. Достигнутый совокупный объем добычи в 10 миллиардов тонн является выдающейся вехой для Югры и для компаний, осуществляющих нефтедобычу на территории автономного округа. Всего на территории ХМАО производственную деятельность осуществляют 85 компаний, владеющих 346 долгосрочными лицензиями на право пользования недрами с целью разведки и добычи углеводородного сырья. СПД входит в список основных игроков

нефтедобывающего рынка на территории Югры. Вклад СПД в общую добычу нефти по автономному округу за 2011 год составил 3,2%.

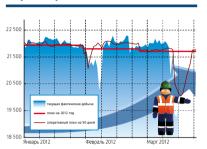
быче. В первую очередь с помощью трехмерной сейсморазведки лучше изучаются имеющиеся нефтеносные участки. Второе направление рабо-

## Чтобы представить масштабы события, вообразите фантастической длины поезд, везущий из Югры 200 миллионов цистерн с добытой нефтью.

По расчетам специалистов, в нефтеносных пластах Югры сосредоточено около 100 млрд тонн углеводородов, из которых в настоящее время представляется возможным добыть около 25 млрд. Этот огромный потенциал требует сегодня особого внимания, поскольку уровень добычи нефти в России, в том числе и в Югре, снижается. Сегодня почти две трети нефтяных месторождений Югры уже прошли пиковый уровень нефтедобычи. Предотвращение снижения продуктивности, более эффективное использование существующих возможностей нефтедобычи, поиск новых вариантов извлечения нефти становятся ключевой задачей для российской нефтедобывающей отрасли.

СПД активно ведет поиск новых возможностей по дополнительной доты: поиск возможностей по изменению существующих «правил игры» и внедрению специальных технологий, за счет которых повышается отдача нефтеносных горизонтов. СПД планирует открыть дополнительные объемы нефти, используя технологии, которые в Сибири еще никто не использовал. Наконец, важным фактором в повышении уровня нефтедобычи является поиск путей экономически эффективной разработки богатых залежей нефти в горизонтах Баженовской свиты. Предстоит долгий путь, но если запланированные проекты по увеличению нефтеотдачи будут успешными, то у сибирской нефтедобычи откроется «второе дыхание», и дополнительные десятки миллиардов тонн добытой нефти станут достойной наградой для всех.

## рафик добычи



## Актуально

## Решена задача по утилизации попутного нефтяного газа

В соответствии с требованием Правительства РФ с 1 января 2012 года нефтедобывающие компании должны обеспечить утилизацию 95% попутного нефтяного газа.

Попутный нефтяной газ больше не будет сжигаться

Раньше СПД использовала около 35% попутного газа для выработки электроэнергии на собственной ГТЭС. Теперь оставшийся газ не будет сжигаться, а поступит на газоперерабатывающий завод, построенный компаниейставит 360 млн куб. м в год.

## Знаете ли вы?

За что СПД получила признание HR-сообщества? стр. 8

## Цифры и факты



Добыча нефти в Югре и России

## 83 сантиметра в минуту

## СПД установила новый рекорд скорости суточной проходки бура

13 февраля 2012 года СПД достигла рекордного уровня проходки бура за одни сутки — 1196 м. Бур прошел с глубины 816 м на глубину 2012 м. До этого лучший показатель скорости бурения в СПД составлял 1175 м/сут. «За 7 лет реализации Салымского проекта мы сократили среднюю продолжительность бурения одной скважины с 30 до 8,5 дней, — отметил руководитель отдела бурения СПД Фред ван Ньюенхайзен. — В настоящее время на Салымской группе месторождений пробурено более 680 скважин, и я горжусь, что наши успехи непосредственно влияют на поддержание уровня добычих







## НОВОСТИ АКЦИОНЕРОВ, СОБЫТИЯ

## «Шелл»



«Шелл» представил первый в мире симулятор внутрискважинных работ.

Уникальный симулятор находится в учебном центре «Шелл» в Райсвике (Нидерланды). Он воспроизводит реалистичные контрольно-управленческие сценарии для моделирования рисков, возникающих в процессе работ по освоению и капитальному ремонту скважин. Целью программы обучения является повышение квалификации операционного персонала в управлении скважинами.

Новый симулятор служит дополнением к модернизированному симулятору буровых работ «Шелл», на котором специалисты по буровым работам также обучаются процедурам сохранения контроля над скважиной в чрезвычайных ситуациях. Оба симулятора воспроизводят реалистичные сценарии на больших экранах со звуковым сопровождением и оборудованием, соответствующим проведению работ на суше и на морских платформах.

Программа была разработана «Шелл» совместно с Междуна-родным форумом по управлению скважинами и Международной ассоциацией буровых подрядчи-ков

## «Газпром нефть»



2 февраля открылся Объединенный научно-исследовательский центр инновационных технологий (ОНИЦ).

ОНИЦ создан компанией «Газпром нефть Научно-Технический Центр» совместно с Санкт-Петербургским государственным горным университетом (СПГГУ). Ключевыми направлениями деятельности ОНИЦ станут разработка инновационных физико-химических методов воздействия на пласт, внедрение новых методов гидроразрыва пласта, разработка и испытания буровых растворов, борьба с коррозией и биокоррозией металлов.

Основой инновационного центра являются 8 научно-исследовательских лабораторий, оснащенных самым современным оборудованием. В работе научно-исследовательского центра вместе со штатными сотрудниками «Газпром нефть НТЦ» и СПГГУ будут активно участвовать студенты и аспиранты университета. Разработанные в ОНИЦ технологии позволят «Газпром нефти» совершенствовать технологии нефтедобычи, в частности, повышая нефтеотдачу пласта.

## От «Улыбки» станет всем светлей



Чаще улыбаться теперь будут как минимум 200 юных жителей Ханты-Мансийска. 30 января на улице Мичурина приветливо распахнул двери перед самыми маленькими горожанами детский сад «Улыбка», строительство которого со-

финансировала компания «Салым Петролеум». Новый детский сад рассчитан на 200 детей. Это единственное дошкольное учреждение окружного центра, куда принимают малышей уже с полутора лет. «Улыбка» отвечает всем современ-

ным требованиям. Здесь десять просторных и светлых спальных и игровых комнат, сенсорная комната, изостудия, музыкальный класс, бассейн, спортивный зал, зимний сад, новая уютная мебель и много игрушек.

Софинансирование строительства детского сада — один из проектов СПД, включенных в Соглашение

о сотрудничестве с правительством ХМАО на 2011 год. СПД гордится тем, что внесла свой вклад в реализацию этого проекта. Символично, что детский сад в Ханты-Мансийске называется «Улыбка», так же как и детский сад в поселке Салым, построенный компанией в 2006 году. Ведь для каждого родителя нет большего счастья, чем улыбки его детей.



## СПД учит играть в деловые игры

СПД традиционно поддержала «Кубок ЮГУ по управлению компанией», прошедший 11–12 февраля в Югорском государственном университете (ЮГУ). Этот интересный образовательный проект, проводящийся с 2009 года, уже позволил более чем 300 студентам пройти

этап Международного чемпионата по управлению бизнесом Global Management Challenge и подарочный сертификат на 50 тыс. руб. от СПД. Призеры Кубка ЮГУ и команды, занявшие четвертое и пятое места, также получили ценные призы от компании.



краткий бизнес-курс обучения и получить ценный опыт в области менеджмента. Организаторами Кубка являются ЮГУ, Федеральный центр программ подготовки управленческих кадров Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и «Салым Петролеум».

В этом году деловая игра собрала рекордное количество командучастниц — 22. В результате на-

пряженной борьбы команда Exchange, состоящая из студентов геологического факультета Института природопользования, была признана лучшей. Второе место заняла команда «Три-Четыре», третье место — «Счастливчик». Победители получили путевку на национальный

Кубок ЮГУ — яркое событие, которое участники запомнят на всю жизнь: интересные и захватывающие состязания, боевой дух и стремление к победе. Возможно, для кого-то Кубок станет отправной точкой в профессиональной карьере. СПД играет активную роль в поддержке развития подобных образовательных проектов в Югре, и желает ребятам применить полученные навыки и опыт в создании своего бизнеса.



## «Шелл» изучает опыт СПД в области устойчивого развития



27 января 2012 года Фонс Клаессен, вице-президент концерна «Шелл» по России и СНГ по ОЗОТОБОС и устойчивому развитию, посетил сельское поселение Салым для изучения опыта СПД в области социального партнерства и установления добрососедских взаимоотношений с общественностью, коренными народами и местными органами власти. В ходе визита Фонс Клаессен встретился с глава-

ми поселений Салым, Сентябрьский, Куть-Ях и представителями общественности, ознакомился с культурой и традициями местных народов, посетил мероприятия, проходящие в рамках проектов устойчивого развития, реализуемых СПД.

«Я покидаю Салым, осмысливая новые впечатления — это моя первая поездка в Сибирь и мой пер-

вый опыт посещения такого большого нефтяного месторождения на суше, — поделился впечатлениями от поездки Фонс Клаессен. — Прежде всего я хотел бы поблагодарить за щедрое гостеприимство, открытость, желание рассказать о себе и умение слушать. Без сомнения, команда СПД является выдающейся с точки зрения командного духа и стремления добиваться высоких показателей».

СПД установила новый рекорд отбора керна! В ходе работ, проводившихся 8–10 января 2012 года на скважине US-8342-15 Верхне-Салымского месторождения, осуществлен 100%-ный вынос керна длиной 72,62 м за один рейс. Таким образом, этот образец керна является самым длинным в практике СПД и новым рекордом сотрудничества СПД и подрядной организации «СибБурМаш». Предыдущий рекорд компании был установлен в ноябре 2011 года, когда был осуществлен 100%-ный вынос керна длиной 60,76 м за один рейс.





## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

## Лидер по безопасности



В СПД появилась новая должность — менеджер по промышленной безопасности и охране труда. Она создана, чтобы уделить особое внимание вопросам промышленной безопасности на территории Салымского нефтепромысла и добиться качественных улучшений в данной сфере. Эту исключительно важную роль взял на себя с 16 марта 2012 года Робинзон Карризо, прибывший в СПД из Венесуэлы. Также Робинзон будет выполнять обязанности заместителя директора департамента охраны здоровья, охраны труда, общей безопасности и окружающей среды (ОЗОТОБОС).

В Венесуэле Карризо проработал 4 года в должности директора департамента ОЗОТОБОС, а до этого более 20 лет занимал различные должности в области управления вопросами безопасности в «Шелл» и других компаниях. По приезду в Москву Робинзон рассказал о планируемой работе по реализации принципа «Работать, не причиняя вреда людям».

— У вас большой опыт руководства в области промышленной безопасности. Что для вас значит быть руководителем, лидером по безопасности?

— В первую очередь моя работа непосредственно связана с человеческим фактором. Чтобы достичь наилучших показателей в области безопасности, необходимо больше общаться с людьми, мотивировать их к безопасной работе, помогать и обучать. Лидер должен быть примером для подражания, активно действовать, вести за собой.

## — Что вы намерены сделать в первую очередь для повышения уровня безопасности работ в СПД?

— Я предприму все возможные усилия для реализации программы «4 больших шага к безопасности», которая в этом году стала одной из главных задач компании. Конечно, для меня это большая ответственность и вызов. Но я полон энтузиазма и сил и уверен, что совместно с сотрудниками СПД и подрядных организаций мы обязательно добьемся лучших показателей безопасности в истории компании.

## - Каковы ваши первые впечатления от России и от СПД?

— Когда я с семьей прилетели в Москву, нас поразило, насколько это динамичный город. Конечно, здесь все по-другому: перелет — 5000 км, температурная разница — 50 градусов. Зато мы встретили много замечательных людей, которые помогли нам, не говорящим еще по-русски и не очень разбирающимся в местных реалиях, начать плавно привыкать к жизни в этой прекрасной стране. Что касается СПД, то я был приятно удивлен большим количеством работающей в компании талантливой молодежи и особой творческой атмосферой. Я очень горжусь, что стал частью этого коллектива.

## Новый руководитель отдела ОЗОТОБОС

19 марта 2012 года на должность директора департамента ОЗОТОБОС в СПД назначен Алексей Черноплеков. Он имеет большой опыт работы в этой сфере, в которой проработал большую часть своей 30-летней карьеры.

Алексей пришел на работу в СПД из Эколого-аналитического центра газовой промышленности, в котором он занимал пост генерального директора. До этого он на протяжении 10 лет работал исполнительным директором группы компаний «Технологии: анализ и управление», занимающейся консультированием и оценками рисков в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Читайте в следующем номере интервью с новым директором департамента ОЗОТОБОС!

## Стремимся вместе к «Цели — ноль»

Безопасное освоение Салымских месторождений является главным приоритетом в деятельности СПД. Особое внимание уделяется безопасной работе подрядчиков и субподрядчиков. Многие из них демонстрируют поистине выдающиеся примеры безопасной работы. Способность годами работать без происшествий с потерей трудоспособности доказывает, что «Цель — ноль» достижима, если к делу подходить профессионально и ответственно. Поздравляем организации, которые добились прекрасных результатов в области безопасности, и желаем долгих лет работы без происшествий!



**18.02.2012.** Компания ССК (буровая установка №6) -1 год работы без травматизма



**17.02.2012.** Компания Halliburton Sperry — 6 лет работы без травматизма



01.02.2012. Компания ЕКО -3 года работы без травматизма



Отдел эксплуатации СПД -8 лет работы без травматизма



**30.01.2012.** Компания «Микротест» 7 лет работы без травматизма



31.01.2012. Компания «Тюменьпромгеофизика» 7 лет работы без травматизма



**08.01.2012.** Компания КСА Deutag (буровая установка №3) – 1 год работы без травматизма



Baroid — 8 лет работы без травматизма



**18.01.2012.** Компания Weatherford, бригада по спуску НКТ -3 года работы без травматизма

## новые горизонты



## В ФОКУСЕ

## 8 задач года

Ключевым моментом деятельности в 2012 году является сосредоточение усилий на работе по принципу «Меньше начинать и больше заканчивать».

Это означает, что СПД сосредоточит усилия на реализации существующих программ, вместо того чтобы начинать новые.

В СПД запланировано выполнение 8 главных задач в 2012 году по сравнению с 10 задачами прошлого года. «Безопасность технологических объектов теперь является частью повседневной работы, а задача «Прекращение сжигания газа на факеле» успешно выполнена.

В соответствии с принципом «Безопасность прежде всего» ключевой задачей 2012 года является выполнение «Четырех больших шагов к безопасности».



## Четыре шага к безопасности

Эта программа, уделяющая внимание критически важным областям в сфере обеспечения безопасного ведения работ, станет основной программой в сфере ОЗОБОТОС (подробнее см. «Новые горизонты» №№17, 18).

Напомним, что первый шаг связан с соблюдением стандартов безопасности СПД на всех рабочих площадках. Второй шаг касается контроля над работой подрядчиков и субподрядчиков, которые берут себя полную ответственность за соблюдение стандартов безопасности. Третий шаг регламентирует соответствие транспортных средств минимальным стандартам СПД и техническое обслуживание грузовиков и спецтехники. Четвертый шаг связан с улучшением краткосрочного и среднесрочного планирования в компании.

Помимо «Четырех больших шагов», в 2012 году дополнительно запланирован ряд действий для повышения безопасности, включающих пересмотр системы аудита, повышенное внимание технике безопасности при строительстве, повышение уровня знаний персонала в области техники безопасности, новую информационную кампанию и оптимизацию программы признания индивидуальных и коллективных вкладов в достижение «Цели — ноль».

Актуализация проектов в соответствии с построенными объектами



Создание точного, надежного и актуального плана, отражающего реальное расположение объектов и коммуникаций, внесет значительный вклад как в повышение безопасности производимых работ, так и в сокращение финансовых издержек. Будут учтены все изменения, сделанные в ходе строительства, и зафиксированы все расхождения с изначальными планами объектов. В 2012 году запланировано составление такого плана на УПН (установке подготовки нефти), в 2013-м — на ПСН (пункте сдачи нефти), кустовых площадках и других промышленных объектах Салымского нефтепромысла.

## Проекты по добыче дополнительной нефти



Задача является естественным продолжением прошлогоднего проекта «Безопасное получение данных трехмерной сейсморазведки». В 2012 году СПД продолжит проведение трехмерной сейсморазведки. Также будет выполнена интерпретация уже полученных данных, что даст ценную информацию о расположении нефтяных залежей и позволит скорректировать буровые работы для получения большего объема нефти. На основе полученных данных сейсморазведки СПД в 2012 году продолжит дальнейшую разработку Ваделыпских месторождений, перемещаясь на новые участки залегания нефти.

Пилотный проект по повышению нефтеотдачи пластов



Проект, одобренный Наблюдательным советом СПД в 2011 году, открывает новые возможности развития. Добыча дополнительной нефти позволит снизить рост эксплуатационных расходов и стоимость добываемого барреля, увеличить объем производства и продлить рентабельный экономический период деятельности компании. За счет использования методов повышения нефтеотдачи СПД может значительно увеличить (до 30 тыс. тонн дополнительной нефти) свою ресурсную базу. Сегодня СПД рассматривает 2 метода: термогазовоздействие и химическое заводнение с использованием полимера поверхностно-активного вещества (ПАВ) и щелочи. Последняя технология будет реализована в рамках пилотного проекта на Салымских месторождениях в 2012 году. В случае успеха пилотного проекта технология будет промышленно внедрена на месторождениях ориентировочно в 2016 году.

## Надежное электроснабжение



Надежное электроснабжение остается приоритетной задачей, выполнение которой позволит полностью решить задачу обеспечения Салымских месторождений электроэнергией. В прошлом году СПД достигла значительных успехов в этой области. Для обеспечения потребностей в энергоресурсах СПД реализует в 2012 году следующие проекты:

подключение к дополнительным внешним источникам электроснабжения — подстанции «Снежная», дальнейшее строительство линий электропередач и инфраструктуры для транспортировки и распределения электроэнергии, установка дополнительных генерирующих мощностей на 8 МВт, снижение потребления электроэнергии.

## Автоматизация отчетности по КПЭ



Разработка проекта «Маяк» получит свое продолжение в 2012 году с учетом сегодняшних потребностей компании. «Маяк» представляет собой инициативу по комплексному повышению уровня бизнеса за счет лучшего управления информацией. В 2012 году основная работа с «Маяком» будет связана с автоматической отчетностью по КПЭ (коэффициент производственной эффективности) для руководства и старшего технического персонала. Информация, поступающая из различных баз данных и отделов (производственного, технического, геологии, финансового), будет объединяться в единую базу данных, которая сможет генерировать ежедневные отчеты по КПЭ. Эти отчеты позволят составить общую картину по текущей ситуации в компании и сравнивать с результатами других российских компаний, чтобы устранить слабые места и гарантировать, что СПД остается по-прежнему «лучшей командой и лучшей нефтедобывающей компанией».

## Увеличение наработки на отказ ЭЦН до 900 суток



Реализация проекта ЭЦН-900, т.е. увеличение срока работоспособности электроцентробежных насосов до 900 суток, позволит существенно сократить затраты компании. В 2011 году СПД превзошла запланированные результаты: эксплуатационная готовность системы добычи составила 97,6% (вместо 97% по плану), 730 суток бесперебойной работы ЭЦН (вместо 700 суток по плану). В 2012 г. СПД продолжит движение к конечной цели. В начале марта достигнут новый рубеж — 807 суток!

## Развитие кадрового потенциала СПД



Развитие кадрового потенциала СПД является одной из приоритетных задач 2012 года. Специалисты, работающие в СПД, являются самым ценным капиталом и драйвером развития компании. СПД стремится выращивать профессионалов внутри компании и обеспечивать их возможностью внутреннего карьерного роста. В 2011 году получили повышение 106 сотрудников: 55 в Москве и 51 — на месторождении. В 2012 году, помимо программ обучения, во всех отделах СПД будут активно применяться такие инструменты профессионального роста и развития, как обучение на рабочем месте, участие в новых проектах, наставничество и инструктаж

А вот как выглядит Дорожная карта СПД на 2012 год.
Вырежи и повесь на рабочем месте!



# ДОРОЖНАЯ КАРТА СПД

CAJISIM TETPOJEVM

**ИЯ.** с принципами устойчивого развития Наша мисс

Стать лучшей командой и лучшей нефтедобывающей компанией Работать, не причиняя вреда людям и окружающей среде Наша цель



# **ПРИОРИТЕТЫ**

ЛЮДИ

## НАШИ ЗАПАЧИ HA 2012 r.

Четыре больших шага к безопасности

с построенными объектами Актуализация проектов в соответствии

1. Безопасность

прежде всего

дополнительной нефти Проекты по добыче

Подготовка пилотного проекта по повышению нефтеотдачи

2. Рентабельная

добыча

Надежное энергоснабжение

Автоматизация отчетности по КПЭ

3.Эффективность

затрат

Увеличение периода наработки

на отказ ЭЦН до 900 суток

4.Новая нефть

Развитие кадрового потенциала

# хотим стать: Какой компанией мы

- ГОС, работа Стабильно высокие показатели 030
- / прибыльная компания ержания добычи 🔷 Использование технологий для под Снижение эксплуатационных затра
  - ении технологий Компания-первопроходец в примен
- Высококвалифицированная команда с отличной мотивацией
  - Единые корпоративные ценности и
- инвестиций Эффективная политика социальных

## :егодня: Наша компания

- ♦ Нестабильные показатели 030Т0Б0С
- Динамичная и прибыльная компания
- ♦ Инкубатор технологических идей
- х инвестиций 🕨 Эффективная политика социальнь

- ♦ Компания, прошедшая пик добычі
- дники с отличной Высококвалифицированные сотру
  - Единые корпоративные ценности

Корпоративная культура и ценности

и выполняем 0бещаем

доверяем и честны друг с другом Уважаем,

Работаем единой командой

и приумножим Сбережем

Развиваемся и развиваем КОМПАНИЮ

## новые горизонты



## ФОТОРЕПОРТАЖ

## Как дальше жить

Как жить здоровым и бодрым, обсудили сотрудники департамента по персоналу и административного отдела СПД.

22-25 февраля объединенная команда департамента по персоналу и административного отдела провела в Фуджейре (ОАЭ) ежегодную конференцию по вопросам работы с персоналом с участием сотрудников из Москвы, Нефтеюганска, Салымского нефтепромысла.

Во время рабочих сессий в отеле Radisson Blu собравшиеся обсудили задачи своих департаментов на 2012 год, краткосрочные и среднесрочные планы по их выполнению. Отдельная сессия была посвящена обсуждению программ продвижения здорового образа жизни в компании. Во время коллективного поиска свежих идей выдвигались разнообразные творческие предложения, многие из которых впоследствии будут внедряться в СПД. Среди планируемых экспериментов — сеансы массажа и занятия йогой, замена высококалорийных булочек свежими фруктами и соками и т.д. В рамках обмена опытом и лучшими практиками в области защиты здоровья и безопасности, обучения и развития персонала сотрудники СПД встретились с представителем «Шелл Дубаи» Халедом Редом, менеджером программ обучения персонала представительства концерна в Ираке.







## Новоселье на ПСН



торжественное открытие нового комфортабельного общежития на 50 мест для сотрудников СПД и подрядных организаций, работающих на территории пункта сдачи нефти. В мероприятии приняли участие директор производственного департамента Джерри Фланаган, начальник по производству Барри Лимонд и глава сельского

21 декабря 2011 года состоялось

поселения Сентябрьский Андрей Светлаков.

Создание комфортабельных социально-бытовых условий для раоритетных задач СПД. Поэтому при строительстве общежития особое внимание было уделено вопросам безопасности и комфорта, ведь на время вахты оно становится вторым домом. Здание построено с учетом всех требований ОЗОТО-БОС и находится вне зоны опасных производственных объектов ПСН. Общежитие оснащено двухместными номерами со всеми удобствами На первом этаже расположены столовая и прачечная. Также имеются комната отдыха и спортивный зал, где сотрудники могут отдохнуть после рабочего дня.



## СПД на финале Кубка мира по биатлону

В компании есть хорошая традиция: поощрять лучших сотрудников, интересующихся спортом, поездкой на финальный этап Кубка мира по биатлону, который ежегодно проходит в Ханты-Мансийске.

«Салым Петролеум» является спонсором этого спортивного праздника, который в этом году прошел 13-18 марта. Среди сотрудников СПД, номинированных на поездку, были разыграны 20 билетов: 12 — на Салымских месторождениях, 6 — в Москве, по 1 — в Нефтеюганске и Тюмени. По результатам розыгрыша поездка на финал Кубка досталась следующим счастливчикам:

- Друзь Александр
- Ерзутова Юлия
- Мищенко Юрий
- Назаров Андрей
- Черняков Владимир
- Черкасова Анна

## Салым

- Вербовецкий Андрей
- Галиев Фарит
- Кадыков Вячеслав
- Кадыкова Алеся • Кипрянов Алексей
- Котванов Евгений
- Крупень Константин • Первушкин Сергей
- Пижамов Дмитрий
- Привалов Сергей
- Харитонов Александр
- Шишкин Михаил

## Нефтеюганск

• Галимуллин Радий

## Тюмень

• Улыбин Валерий





## КОМПАНИЯ И ЛЮДИ

## Вместе мы сила

Под таким лозунгом 24 января на месторождении прошла встреча сотрудников подразделений технического департамента СПД: управления капитального строительства, управления геологии и разработки месторождений, управления бурения скважин.

Встреча была посвящена подведению итогов 2011 года и планам на 2012 год. 2011 год выдался для технического департамента непростым, но при этом очень успешным. Начало года было трудным — добыча нефти упала ниже плановых показателей, но благодаря тесной совместной работе и сотрудничеству между отделами план был выполнен и перевыполнен. Более того, в 2011 году установлены новые рекорды в области бурения, добычи, геологоразведки, которыми есть все основания гордиться.



Говоря о достижениях прошлого года, каждое управление рассматривало как свои успехи, так и слабые места, над которыми предстоит поработать в 2012 году. Подробно рассматривались новые задачи, поставленные перед компанией и техническим департаментом. Обсуждалась грядущая реорганизация технического департамента, связанная с формированием нового отдела, занятого разработкой и внедрением технологий повышения нефтеотдачи.

Отдельная сессия была посвящена вопросам безопасности, в частности, произошедшим на производстве несчастным случаям, и урокам, которые из них необходимо всем извлечь.

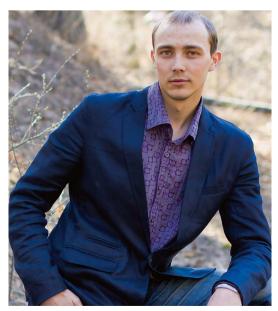
Рабочие сессии прерывались увлекательными командными играми.







## Путь в топы лежит через ТОРР



Александр Попов, инженер-механик по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования, стал первым российским сотрудником СПД, направленным на учебу по программе TOPP (Technical and Operational Professional Programme). Эта трехлетняя система повышения квалификации, разработанная специалистами «Шелл», переводится как «Техническая и эксплуатацион-

ная профессиональная программа» и внедрена во многих странах мира. Она нацелена на подготовку высокопрофессиональных кадров внутри «Шелл», развивая потенциал молодых технических специалистов, который позволит им в будущем стать компетентными руководителями.

Участниками ТОРР становятся работники, номинированные линейным руководителем на производстве. Александр был номинирован на обучение Барри

Лимондом, начальником по производству. Иан Гризби, начальник отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования, является наставником Александра и будет помогать ему на протяжении всей программы. В феврале 2012 года Попов проходил трехнедельный курс обучения в голландском учебном центре «Шелл» в Райсвике.

## — Александр, как давно ты работаешь в СПД?

— В «Салым Петролеум» я пришел сразу по окончании университета в 2009 году. Я окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «сооружение и ремонт нефтегазовых объектов». В СПД начал работу техником по электрохимзащите в линейной эксплуатационной службе, а в апреле 2011 года перешел на должность инженера-ме-

Омана, Шотландии. У всех своеобразное произношение, приходилось вслушиваться чуть ли не в каждое слово. Но к третьей неделе уже стал привыкать к особенностям выговора своих новых коллег. Основным заданием в период обучения была разработка морского месторождения: выбор платформы, расчет сепараторов, насосов, трубопроводов, строительство и т.д. В конце курса мы защищали свои проекты перед комиссией. Горжусь, что моя подгруппа защитилась лучше всех.

## — Что бы хотелось пожелать коллегам?

— ТОРР набирает участников каждый год. Надеюсь, что в будущем по программе ТОРР будет учиться много молодых инженеров из СПД. Ставьте перед собой цель и идите к своей мечте, и тогда у вас обязательно все получится!

## «Вообще я с детства хотел стать инженером, меня всегда привлекали масштабные и интересные проекты».

## — Что представляло особый интерес во время учебы в Голландии?

— Очень понравилось, как организован учебный процесс. Не могу сказать, что учеба была легкой и простой, скорее, наоборот. У нас подобралась многонациональная группа: приехали молодые специалисты из Габона, Голландии, Ирландии, Малайзии, Нигерии,

Учиться было хоть и непросто, но очень интересно. Программа ТОРР состоит из различных модулей, включая развитие навыков лидерства, годовое обучение по ОЗОТО-БОС, повышение уровня знаний в области геологии и разведки, изучение устройства пункта сдачи нефти и систем подсчета углеводородов и много других интерес-



КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ



КОМПАНИЯ И ЛЮДИ

## Лучший бренд года

СПД заняла третье место в номинации «Регион» премии HR-бренд 2011

Премия HR-бренд — это независимая ежегодная премия за наиболее успешную работу над репутацией компании как работодателя. Это признание успеха компании как лучшего работодателя в бизнес-сообществе, среди экспертов и коллег, клиентов и соискателей. Премия вручается по 5 номинациям: «Мир», «Столица», «Регион», «Федерация» и «Северная столица».

Церемония награждения премией состоялась 1 марта в Москве. За заслуженной наградой на сцену Московского международного дома музыки вышла Сабина Ягизарова, директор по внешним связям СПД. «Полученная награда — это признание заслуг всех наших сотрудников, признание, что они работают в компании, в которой дорожат мнением каждого и в которой от инициативы

каждого сотрудника зависит общий успех, — отметила Сабина. — И яркое доказательство нашего успеха — то, что мы не только достигли заявленной в программе «Золотой



баррель» цели — выполнили план по добыче, но мы смогли даже больше — перевыполнить план на 2%».

За получение премии СПД соперни-

чала с 79 компаниями, из которых только 50 вышли в финал. Среди финалистов были такие компании как BBDO, Avon, «Трансаэро», Procter & Gamble, Sakhalin Energy, Coca-Cola, MTC, «Билайн» и многие другие. В номинации «Регион» наша компания с проектом «Золотой баррель» обошла таких гигантов, как «Альфа-Банк» и «Сибур».

В начале 2011 года СПД столкнулась с неплановым падением уровня нефтедобычи. Для мотивации на разработку идей по увеличению нефтедобычи, не причиняя вреда людям и окружающей среде, была создана программа «Золотой баррель». Программа была также нацелена на улучшение командной работы и снижение оттока персонала.

в Хантыфевраля состоялось Мансийске празднование добычи 10-миллиардной тонны нефти в округе. В связи с этим администрация Нефтеюганского района и правительство ХМАО-Югры отметили почетными наградами достойных сотрудников компаний нефтегазовой отрасли. Сотрудникам СПД Александру Логинову и Рашиду Шайбакову присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа — Югры». Поздравляем!

## Крупным планом: Джерри Фланаган



Многие сотрудники СПД только родились на свет в тот год, когда Джерард Энтони Фланаган, производственный директор СПД, начал работать в «Шелл».

В марте 2012 года Джерри отметил 30-летие работы в концерне. Из них 6 лет он посвятил Салымскому проекту.

## — Джерри, расскажите, как складывалась ваша карьера и как вы попали в Россию?

— Я получил образование в Англии, закончив магистратуру по специальности «коррозия материалов коррозийная инженерия». В «Шелл» я пришел в январе 1982 года с богатым профессиональным опытом, который до этого в течение семи лет получал в различных компаниях Великобритании, занимающихся вопросами коррозии металлов и неметаллических материалов и методов борьбы с ней. За 30 лет в «Шелл» я успел поработать в Англии, Шотландии, на шельфовой платформе в Северном море, в Омане и Нидерландах. В сентябре 2006 года я начал работать в СПД: до июля 2008 года — в Тюмени, затем в Москве.

## — Почему вы решили связать свою судьбу с нефтедобывающей промышленностью?

Я как-то особенно и не задумывался над этим вопросом, а ведь я проработал в нефтяной

отрасли уже столько лет! Когда я начинал работу в «Шелл», разработка месторождений на шельфе Северного моря представляла собой совершенно новую отрасль. «Шелл» даже создал рекламный ТВ-ролик, где нефтеразведка в Северном море сравнивалась с освоением космоса. Это была новая территория, и для ее успешного освоения требовались грамотные специалисты с техническим образованием и принципиально новым мышлением.

Моя работа непосредственно не связана с организацией работы всего нефтепромысла на Салымской группе месторождений. Этим занимаются другие люди. Моя основная деятельность заключается в том, чтобы оказывать им необходимую поддержку, предоставлять ресурсы и давать рекомендации, когда они в этом нуждаются. Ежедневно приходится расставлять приоритеты и решать, чему уделить основное внимание и время. Я собираю и обобщаю информацию о том, что происходит

## «Мне довелось работать в разных странах и в разных должностях, и каждый раз испытываешь чувство новизны — это и новые люди, и новые методы работы, и новые обычаи, и новые цели и задачи».

Все это заставляет быть постоянно в тонусе, такая работа никогда не надоест.

— Каков ваш секрет, позволяювсеми элементами производственного процесса?

на нефтепромысле, и начинаю действовать лишь тогда, когда считаю, что кто-то действительно нуждается в моей помощи. При этом каждый день может принести что-то новое, и это одновременно заставляет тру диться не покладая рук и получать удовольствие от того, что делаешь.

Интересный факт



