

## В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### Новости

стр. 02–07

Команда WRFM провела форум с подрядчиками

День нефтяника на рок-фестивале

Фоторепортаж

Другие новости ООО «СПД»

### Благополучие и спорт

стр. 08–12

Достижения СПД в «Спорте на вахте»

Благополучие сотрудников — основа эффективности компании

### Зеленые страницы

стр. 13–14

СПД разработала бизнес-кейс по улавливанию и хранению CO<sub>2</sub>

### Безопасность превыше всего

стр. 15–16

Герой безопасного труда

Линия доверия

## ООО «СПД» ОТМЕЧЕНО «ЧЕРНЫМ ЗОЛОТОМ ЮГРЫ»

По итогам регионального конкурса «Черное золото Югры» среди предприятий нефтегазового комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры компания «Салым Петролеум» заняла 3-е место и стала лауреатом в номинации «За эффективность работы с недрами в 2021 году» среди предприятий с годовым объемом добычи свыше пяти миллионов тонн. Награду получил **Михаил Ковалев**, директор департамента охраны здоровья, охраны труда, общественной безопасности и окружающей среды (ОЗОТОБОС).

Церемонию награждения лауреатов конкурса 30 августа в Ханты-Мансийске провела Наталья Комарова, губернатор Югры. Она подчеркнула вклад нефтяных компаний в 2021 году, в том числе и компании «Салым Петролеум», отметив среди реализованных компанией социальных проектов приобретение автомобилем скорой медицинской помощи для салымской больницы.

Успеха на конкурсе «Черное золото Югры» добились и сотрудники «Салым Петролеум».



**Ришат Загидуллин**, машинист технологических насосов 5 разряда, признан победителем конкурса в персональной номинации «Лучший оператор по подготовке и перекачке нефти в 2021 году». **Назир Бахтияров**, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда, награжден Почетной грамотой губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за многолетний добросовестный труд и профессиональные достижения в области эффективной эксплуатации нефтяных месторождений.

«Это лучший подарок к 20-летию Салымского проекта, которое компания отметит в начале следующего года. Полученное признание – результат усилий всего коллектива компании: наших сотрудников, подрядчиков и партнеров. Кроме того, это стимул для дальнейшей системной и последовательной работы над повышением эффективности и расширением ресурсной базы, а также реализации новых амбициозных проектов, в том числе по добыче из низкопроницаемых коллекторов, что позволит еще более эффективно работать с недрами. Я также очень рад, что помимо достижений компании признание на региональном уровне получили и ее сотрудники. Уверен, что впереди нас ждут новые достижения и новые награды» – отметил **Денис Парамошин**, генеральный директор ООО «СПД».



# Команда WRFM провела форум с подрядчиками



22 сентября в Тюмени прошел форум Управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM) по вопросам ОЗОТОВОС с подрядными организациями по своему направлению.

В мероприятии приняли участие представители ООО «СПД» и таких компаний, как ОП «Новомет-Нефтеюганск», ООО «СЦ ЭПУ», ООО «Технология Сервис», «Регион Сервис», ИП Павлух, ООО «Премьер Сервис», ООО «Ю-Сервис», ООО «Трансфер плюс».

Со вступительным словом выступил **Виктор Сафонов**, руководитель управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры. Он подчеркнул важность открытого диалога и укрепления взаимопонимания между компанией и ее партнерами, которые вместе работают на Салымском проекте.

**Эдуард Вахрушев**, главный специалист по охране труда и промышленной безопасности, представил коллегам обзорный доклад о результатах работы в текущем году.

**Александр Строколист**, руководитель полевого отдела комплексного управления добычей, поделился результатами работы сообщества культуры безопасного производства «Горизонт», рассказал о реализации дорожной карты КБП и выполнении программы по оперативному управлению производственными рисками (ОУПР) в управлении добычи.

**Рамиль Гумеров**, начальник отдела нефтепромышленной химии, рассказал об аспектах технологической безопасности на примере химизации месторождения.

**Татьяна Саватеева**, начальник отдела ОТ и ПБ ООО «СЦ ЭПУ», представила доклад о достижениях сотрудников компании в области безопасного производства.

**Олег Ведерников**, начальник отдела ОТ и ПБ ОП «Новомет-Нефтеюганск», подвел промежуточные итоги деятельности за текущий год и рассказал о результатах внедрения программы «Новобот», которая позволяет через мессенджер Telegram вносить и обрабатывать стоп-карты, а также делиться идеями по улучшению безопасности.

**Дамир Габидуллин**, инженер ОТ и ПБ ООО «Технология Сервис», рассказал о методах безопасного выполнения работ в рамках договорных обязательств.

В завершение мероприятия **Виктор Сафонов** вручил дипломы руководителям компаний ОП «Новомет-Нефтеюганск» и ООО «СЦ ЭПУ» за достижения в области охраны труда и промышленной безопасности.

**Виктор Сафонов**, руководитель управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры: «Безопасность производства, жизнь и здоровье всех без исключения, работающих во всех локациях СПД, были, есть и останутся важнейшими приоритетами компании. Открытый диалог внутри коллективов и на встречах с подрядными организациями позволяет нам всем оперативно реагировать на потенциальные проблемы и вместе работать над их предотвращением и разрешением. Я благодарен всем участникам форума за постоянную вовлеченность в совершенствование системы ОЗОТОВОС в нашей деятельности. Рад видеть,

что по результатам нашей работы появились предметные предложения, которые будут обязательно реализованы».

**Александр Строколист**, руководитель полевого отдела комплексного управления добычей: «Очень рад, что впервые за несколько лет мы смогли встретиться и пообщаться очно. Нам удалось оценить проделанную работу за год, поделиться нашими достижениями в рамках обеспечения безопасности производства и управления производственными рисками и построить планы на будущее. Я уверен, только вместе мы сможем достичь «Цели – Ноль» на Салымских месторождениях».

В мероприятии приняли участие представители ООО «СПД»:

**ВИКТОР  
САФОНОВ**

РУКОВОДИТЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ДОБЫЧИ  
И ОПТИМИЗАЦИИ РАБОТ СКВАЖИН  
И НАЗЕМНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

**АЛЕКСАНДР  
СТРОКОЛИСТ**

РУКОВОДИТЕЛЬ ПОЛЕВОГО  
ОТДЕЛА КОМПЛЕКСНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ ДОБЫЧЕЙ

**ДМИТРИЙ  
ГУЛЯЕВ**

РУКОВОДИТЕЛЬ ПОЛЕВОГО  
ОТДЕЛА КОМПЛЕКСНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ ДОБЫЧЕЙ

**ВЛАДИМИР  
СТЕПАСЮК**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОПТИМИЗАЦИИ  
МЕХАНИЗИРОВАННОГО ФОНДА  
СКВАЖИН И НАЗЕМНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

**НИКОЛАЙ  
ИВАНОВ**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ  
МЕСТОРОЖДЕНИЙ, ПЛАНИРОВАНИЯ  
И РЕАЛИЗАЦИИ ГЕОЛОГО-  
ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

**РАМИЛЬ  
ГУМЕРОВ**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА  
НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЙ ХИМИИ

**ВЯЧЕСЛАВ  
БУЖИНСКИЙ**

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЭЦН

**АНАТОЛИЙ  
РОМАНЮК**

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ УЭЦН

**РОМАН  
АКУЛОВ**

ТЕХНОЛОГ  
ПО ДОБЫЧЕ

**ВАДИМ  
КАЛАШНИКОВ**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-  
ТЕХНОЛОГ ПО НПХ

**ИГОРЬ  
ЛУЦКИЙ**

ИНЖЕНЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ  
НАЗЕМНОГО ОБОРУДОВАНИЯ УЭЦН

**ЭДУАРД  
ВАХРУШЕВ**

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ОТ И ПБМ

# День нефтяника на рок-фестивале

4 СЕНТЯБРЯ, В ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, НА САЛЫМСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ СОСТОЯЛОСЬ ПРАЗДНИЧНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СПД И ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. В ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ОСЕНИ В ЖИЛОМ ГОРОДКЕ УПН ПРОШЕЛ РОК-ФЕСТИВАЛЬ «КАЧАЕМ!», ГДЕ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ ГОСТЯМ БЫЛИ ПРЕДЛОЖЕНЫ РАЗНООБРАЗНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ.

Фестиваль открыли **Михаил Ковалев**, директор департамента ОЗОТОВОС, и **Владимир Алькин**, начальник управления по эксплуатации месторождений, которые поприветствовали участников фестиваля, поздравили всех с профессиональным праздником, а также вручили заслуженные награды отличившимся коллегам. В рамках торжественной части из рук руководства СПД дипломы и подарки получили сотрудники компании, которые вошли в число лучших по итогам года, которые работают в компании 10 и 15 лет, а также получившие признание руководства ПАО «Газпром нефть» и региональные награды.

На протяжении всего фестиваля на площадке праздника – парковке ремонтно-механической мастерской (РММ) в жилом городке УПН – работали развлекательные зоны. Гости рок-фестиваля могли самостоятельно кастомизировать для себя футболку, поиграть в «пивную марионетку», сфотографироваться на настоящем рокерском байке, проверить силовую подготовку в зоне кросс-фита, поиграть в «дженгу», отвечая на вопросы о безопасности.

Попробовать еду мексиканской, итальянской, японской и русской кухни можно было в обширной гастрозоне фестиваля. Она работала в формате «на вынос» и была открыта до самого закрытия фестиваля.



Концертную часть фестиваля открыла «Группировка Свердловск» – трибьют-группа коллектива «Ленинград» из Екатеринбурга, они разогрели аудиторию музыкальной смесью панка, шансона и кубинской сальсы. Кульминацией рок-фестиваля стало выступление Ramm'band – московского кавер-проекта международного уровня, исполняющего треки культовых немцев Rammstein. Масштабное музыкальное мероприятие сопровождалось выступлением джамперов. Закрылся рок-фестиваль часовым диджей-сетом для самых стойких гостей.

Для организации и проведения музыкального фестиваля на территорию жилого городка УПН было доставлено более 15 тонн спецоборудования и декораций, которые создали незабываемую атмосферу рок-праздника под открытым салымским небом.



Празднование профессионального праздника – Дня нефтяника – прошло и в Москве. Здесь также наградили коллег, которые вошли в число лучших по итогам года.

Также на праздничных мероприятиях, прошедших в Москве и на Салымских месторождениях, впервые сотрудники ООО «СПД» были отмечены наградами ПАО «Газпром нефть». Благодарственными грамотами за вклад в Салымский проект за подписью Вадима Владиславовича Яковлева, Заместителя Председателя Правления, Первого заместителя Генерального директора ОАО «Газпром-нефть» награждены 29 сотрудников.



«Газпром нефть» – компания-участник ООО «СПД» – отметила высокий профессионализм, вклад в развитие культуры безопасного производства, наставничество и работу единой командой, присущие сотрудникам СПД.

Команда СПД поздравляет коллег и гордится признанием их успехов.



**Владимир Алькин**

Начальник управления по эксплуатации месторождений

« Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности. Уже 19 лет наша команда является частью авангарда нефтегазовой отрасли, и дело здесь не только в миллионах тонн добытой нефти. Салымский проект – это прежде всего про людей: про жизнь, здоровье и благополучие каждого, кто тут работает, про уникальную производственную культуру и мировоззрение, в основе которых безопасность производства, забота и уважение друг к другу. Рок-музыка – это энергия сильных и целеустремленных людей, а именно такие люди составляют команду СПД!



## СПИСОК НАГРАЖДЕННЫХ БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ОТ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»:

**ОЛЕГ  
ГОМЕР**

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ГЕОФИЗИЧЕСКИХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ СКВАЖИН, ПОВЫШЕНИЯ  
НЕФТЕОТДАЧИ ПЛАСТА И НАДЕЖНОСТИ  
СКВАЖИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

За активное участие в процессе Бережливого производства компании «Салым Петролеум», а именно разработку и реализацию ряда проектов по импортозамещению внутрискважинного оборудования, что позволило обеспечить непрерывность производственных процессов и повысить их эффективность.

**ДМИТРИЙ  
ГРИГОРЕНКО**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР  
ПО ИССЛЕДОВАНИЮ ФОНДА  
СКВАЖИН

За активное участие в процессе бережливого производства компании «Салым Петролеум», а именно разработку и реализацию ряда проектов по импортозамещению внутрискважинного оборудования, что позволило обеспечить непрерывность производственных процессов и повысить их эффективность.

**ДАМИР  
ХАМАДАЛИЕВ**

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ  
ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМЫХ ЗАПАСОВ

За реализацию проекта «Уплотняющее бурение», позволяющего увеличить добычу с Западно-Салымского месторождения.

**СВЕТЛАНА  
ВОЛГИНА**

ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ

За внедрение методики комплексирования при построении гидродинамической модели пласта БС8 Верхнесалымского месторождения, что позволило сформировать проект по вводу в эксплуатацию невовлекаемых запасов нефти в зонах активной разработки в объеме 200 тыс. т.

**МАКСИМ  
ЛАНЁВ**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

За инициацию и реализацию стратегии отсыпки и разработки карьеров на Салымской группе месторождений, а именно карьера песка №6. В рамках реализации проекта в период 2022-2023 гг. запланирована добыча более 2 млн кубических метров песка для отсыпки кустовых площадок Верхнесалымского лицензионного участка.

**НИКОЛАЙ  
ЩЕРБАКОВ**

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ДОРОЖНОГО  
И ГРАЖДАНСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

За значительный вклад в развитие культуры достижения лучших результатов компании «Салым Петролеум» в направлении реализации инициатив по оптимизации капитальных затрат и сокращения сроков инженерной подготовки площадок кустов скважин.

**ВИКТОР  
ЕЛИЗАРЬЕВ**

ВЕДУЩИЙ МАРКШЕЙДЕР

За выдающиеся успехи во внедрении беспилотных технологий в компании и отличные результаты по следующим направлениям применения:

- мониторинг строительства объектов;
- съемка карьеров ОПИ, в разы повышена точность съемки за счет плотного облака в сравнении с традиционными методами, снижены временные затраты и риски HSSE при выполнении работ на горной выработке;
- инвентаризация земель, снижение временных затрат на съемку традиционными методами, наглядность предоставления данных в лесничества при сдаче земель;
- мониторинг за состоянием ликвидированных скважин, контроль целостности тумб и отсутствие нефтегазопроявлений;
- экономия на затратах доставки и использования вездеходной техники, «зеленые технологии»;
- отсутствие выбросов монооксида углерода и нарушения почвенно-растительного покрова.

**ДМИТРИЙ  
КАПРАНОВ**

ВЕДУЩИЙ МАРКШЕЙДЕР

За выдающиеся успехи во внедрении беспилотных технологий в компании и отличные результаты по следующим направлениям применения:

- мониторинг строительства объектов;
- съемка карьеров ОПИ, в разы повышена точность съемки за счет плотного облака в сравнении с традиционными методами, снижены временные затраты и риски HSSE при выполнении работ на горной выработке;
- инвентаризация земель, снижение временных затрат на съемку традиционными методами, наглядность предоставления данных в лесничества при сдаче земель;
- мониторинг за состоянием ликвидированных скважин, контроль целостности тумб и отсутствие нефтегазопроявлений;
- экономия на затратах доставки и использования вездеходной техники, «зеленые технологии»;
- отсутствие выбросов монооксида углерода и нарушения почвенно-растительного покрова.

**КОНСТАНТИН  
КРУПЕНЬ**

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ  
ЗДОРОВЬЯ, ОХРАНЫ ТРУДА,  
ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
НА МЕСТОРОЖДЕНИИ

За образцовое лидерство и профессионализм в области безопасности, развитие персонала управления ОЗОТОВОС на месторождении, а также развитие культуры достижения наилучших результатов на месторождении с подтвержденным эффектом за 2019-2022 гг. в размере 1,5 млн долларов США.

**ЕЛЕНА  
ДЕЛАЖ**

ЮРИСКОНСУЛЬТ

За верность профессиональному долгу, большую самоотдачу, высокую инициативность и вовлеченность в решение правовых вопросов, ответственное отношение к работе, а также оперативную и эффективную реализацию поставленных задач по защите прав и законных интересов компании «Салым Петролеум».

**ЛЯЙСАН  
ТАЛИПОВА**

СОВЕТНИК ПО КОРПОРАТИВНОМУ ПРАВУ,  
КОНТРОЛЮ МЕЖДУНАРОДНЫХ САНКЦИЙ  
И ВОПРОСАМ НЕДПРОПОЛЬЗОВАНИЯ –  
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

За высокий профессионализм, ответственное отношение к работе, глубокие знания и свободное ориентирование в корпоративной работе компании, выявление правовых и организационных рисков, связанных с реализацией тех или иных правовых решений.

**МАЙЯ  
НОВИКОВА**

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ИНТЕГРИРОВАННЫМ  
СИСТЕМАМ УЧЕТА  
УГЛЕВОДОРОДОВ

За высокий профессионализм, инициативность, вовлечение и самоотдачу в обеспечении высокого качества учета углеводородов и отчетности в условиях отключения ИТ-инфраструктуры.

## НИКОЛАЙ ИВАНОВ

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ  
МЕСТОРОЖДЕНИЙ, ПЛАНИРОВАНИЯ  
И РЕАЛИЗАЦИИ ГЕОЛОГО-  
ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

За особые достижения в области планирования и реализации геолого-технических мероприятий, способствующие достижению максимальной добычи нефти.

## ДМИТРИЙ СЕЛЕЗНЕВ

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ  
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

За укрепление культуры наставничества, организацию и внедрение программы наставничества в области выполнения технического обслуживания на Салымском месторождении. Благодаря программе работники могут эффективно повышать уровень знаний и осведомленности о процессах технического обслуживания по всем дисциплинам, что является весомым вкладом в улучшение аспектов промышленной безопасности, повышение надежности оборудования и формирование единого видения в командах, выполняющих техническое обслуживание.

## АНДРЕЙ СУХОНОСОВ

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ  
И ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

За высокий профессионализм, вовлеченность и постоянные улучшения в области организации работы энергосервисных подрядчиков, повышение показателей по безопасности работ в электроустановках, личную приверженность культуре безопасного производства и преданность компании.

## ЕКАТЕРИНА РОГОВА

РУКОВОДИТЕЛЬ  
ГРУППЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

За высокий профессионализм, инициативность и лидерство в разработке и реализации программы мероприятий в области благополучия #ЯВЫБИРАЮ, получившую положительные отзывы сотрудников компании «Салым Петролеум».

## АЛЕКСАНДР БЕЛЯЕВ

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ  
ПОДДЕРЖКИ ИНФРАСТРУКТУР  
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

За активное участие в локализации сети и дальнейшей настройке в новом домене.

## ИРИНА ОВСЯННИКОВА

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

За многолетний профессиональный труд, успешную реализацию проектов цифровизации учетной функции и существенный вклад в устойчивое и эффективное развитие компании «Салым Петролеум».

## КОНСТАНТИН ЛИПОВКА

АНАЛИТИК  
ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ  
СКВАЖИН

За высокую инициативность и активное участие в автоматизации производственных процессов, направленное на увеличение производительности труда подразделения, а также большую вовлеченность и продвижение культуры безопасного производства, постоянные вмешательства в небезопасные условия труда и проведение вводных сессий по КБП для новых сотрудников.

## РОМАН МАЗУР

НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА  
ЭКСПЛУАТАЦИОННО-  
ТЕХНИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ

За большую самоотдачу, вовлечение и эффективную организацию командной работы в решении производственных задач, а также высокую приверженность и активное продвижение культуры безопасного производства. Благодаря реализованным инициативам значительно улучшены условия проживания и выполнен ряд досуговых инфраструктурных проектов в жилом городке УПН. Является организатором и куратором спортивно-массовых мероприятий на территории месторождений компании «Салым Петролеум».

## ОЛЬГА САФЬЯННИКОВА

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА  
ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ДОБЫЧИ

За многолетний профессиональный труд и существенный вклад в устойчивое и эффективное развитие компании «Салым Петролеум».

## ОЛЬГА ТИМЕРКАЕВА

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ  
ПО ЗАКУПКАМ ПРОЕКТНЫХ  
МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ

За своевременное обеспечение материалами инвестиционной программы компании и успешно проведенные закупки по стратегической номенклатуре материалов в условиях нестабильного рынка с высокими показателями достигнутой экономии.

## РАМИЛЬ ШЕХМАМЕТЬЕВ

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР  
ПО ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММНОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ НЕФТЕДОБЫЧИ

За участие в разработке АРМ лаборатории и сопровождение процесса перехода на массовые параметры учета углеводородов, а также создание инструментов, позволивших своевременно контролировать замеряемость нефтяного фонда в период локализации систем.

## АЛЕКСЕЙ РЯБКОВ

МАСТЕР УСТАНОВКИ  
ПОДГОТОВКИ НЕФТИ

За высокий профессионализм, личную приверженность вопросам безопасности и обеспечение эффективной эксплуатации оборудования установки подготовки нефти, качественного выполнения задач, организацию конструктивной командной работы всех вовлеченных подразделений и подрядных организаций.

## АЛЕКСАНДР МОРОЗОВ

НАЧАЛЬНИК ЛИНЕЙНОЙ  
ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ  
СЛУЖБЫ

За высокий профессионализм, вовлеченность и постоянные улучшения в области организации безопасных условий труда, а именно – реализацию инициатив по снижению числа нарушений БДД и аварий на месторождении, продвижение культуры безопасного производства, проведение тренингов по программе «Знакомство с КБП», лидерство в сообществах по безопасности «ПроБек», «Ломаем тренд: передвижение транспорта». За активную позицию и продвижение здорового образа жизни на месторождении, организацию и проведение онлайн-соревнований #СПД100ТОНН, спартакиады, турниров по подтягиваниям, отжиманиям и др.

## ДМИТРИЙ ПРИХОДЬКО

НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ОПЕРАТИВНО-  
ДИСПЕТЧЕРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕМ  
И ЭЛЕКТРОХОЗЯЙСТВОМ

За высокий профессионализм, реализацию инициатив по сокращению потерь добычи при планировании строительных работ и сокращения времени простоя оборудования. За активное вовлечение и продвижение культуры безопасного производства, лидерство и обучение основам КБП. Впервые на месторождении организован и проведен День энергобезопасности, который станет ежегодным.

## ОКСАНА АНТАШКЕВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА  
ПО ПЕРСОНАЛУ

За высокий профессионализм, лидерство и эффективную реализацию проекта по внеочередному дифференцированному пересмотру заработных плат по результатам проведенного аудита системы оплаты труда на уровне всей компании «Салым Петролеум».

## ЛИЛИЯ ШОРОХОВА

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ  
КОНТРАКТОВ БУРЕНИЯ  
И ГЕОЛОГИИ

За успешно проведенные закупочные процедуры по обеспечению буровой программы компании необходимыми договорами в условиях нестабильного рынка с высокими показателями эффективности.

## МАРИНА ПРОРУБЩИКОВА

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА  
БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЯ  
И ЭКОНОМИКИ

За многолетний профессиональный труд, успешную реализацию проектов цифровизации учетной функции и существенный вклад в устойчивое и эффективное развитие компании «Салым Петролеум».

## ЕЩЕ БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ ЧИТАЙТЕ В ИНТРАНЕТЕ СПД:



СПД впервые применяет технологию «БРИТ» при строительстве промышленных дорог



Создано общество с ограниченной ответственностью «Салым Петролеум Девелопмент» (ООО «СПД»)



Проект мониторинга парниковых газов на Салымских месторождениях



ООО «СПД» приняла участие в VI Байкальском риск-форуме

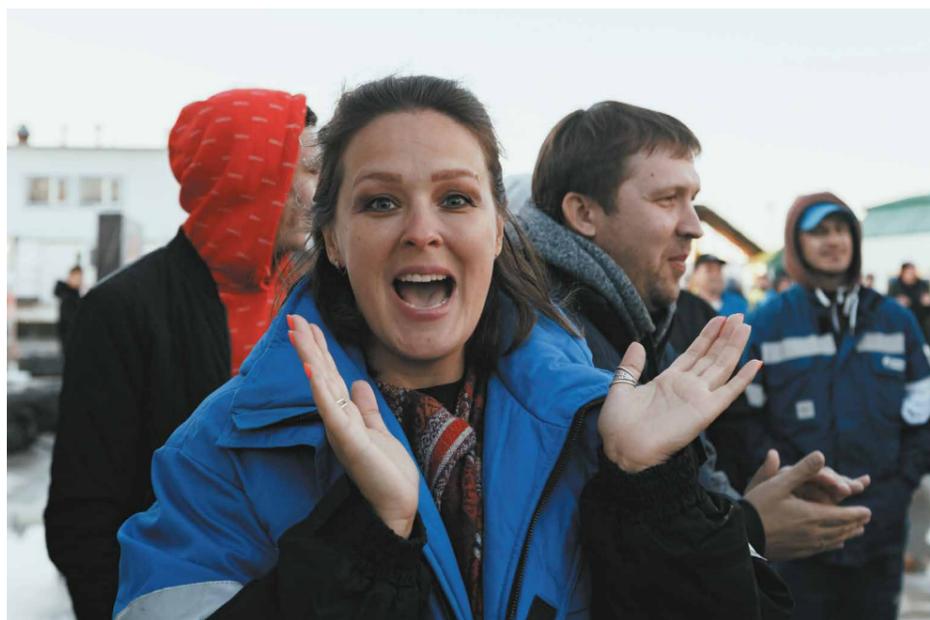
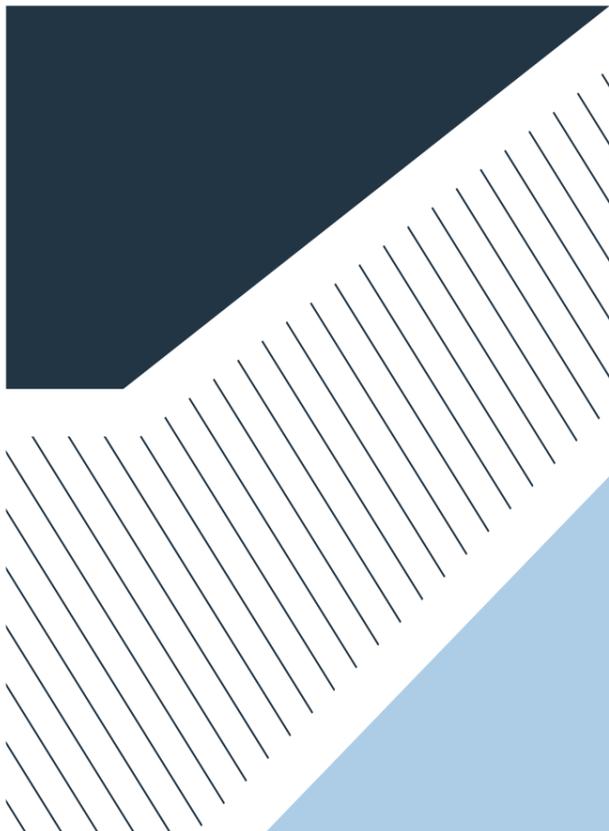


В Салыме сотрудники СПД приняли участие в экологической акции «Сад памяти»



Сотрудники СПД получили награды Федерального агентства по недропользованию (РОСНЕДРА)





# Достижения СПД в «Спорте на вахте»

Завершился спортивный турнир «Спорт на вахте», который прошел на базе Южно-Приобского месторождения ООО «Газпромнефть Хантос» с 9 по 11 сентября. В турнире приняли участие 12 команд из различных активов ПАО «Газпром нефть». Соревнования проходили по трем видам спорта – баскетбол, мини-футбол и настольный теннис.

Команда «Салым Петролеум» приняла участие во всех соревнованиях и показала достойный результат. По итогам турнира первое место в настольном теннисе среди женщин заняла Алеся Кадыкова, ведущий специалист по персоналу. Команда наших коллег по мини-футболу провела блестящие матчи, ставшие, по мнению профессиональных комментаторов, наиболее зрелищными и запоминающимися, уверенно завоевав второе место! Индивидуальную награду лучшего бомбардира турнира получил Виталий Попов, инженер-механик, забивший пять мячей, в том числе и хет-трик, а лучшим вратарем турнира справедливо назвали Андрея Степаненко, инженера.

Сильнейшей командой турнира по мини-футболу стала команда «Ноябрьскнефтегаза», а по баскетболу – команда «Томскнефти». Баскетбольная команда «Салым Петролеум» играла достойно, но, к сожалению, не смогла выйти из подгруппы, став второй. В соревнованиях по настольному теннису высокая конкуренция также не позволила Александру Киселеву, ведущему инженеру по техническому контролю и диагностике нефтепромышленного оборудования, сразиться за призовые места. Тем не менее, все участники получили ценнейший соревновательный опыт, узнали своих соперников и их возможности, что позволит еще лучше подготовиться к следующим соревнованиям.

Хотелось бы отметить масштаб проведенного турнира – 12 сборных команд, приглашены профессиональные комментаторы, в паузах между играми работала студия аналитики, снимали прямые включения и брали интервью у участников соревнований; и все это – во время рабочих дней на нефтепромысле. Это и удивляло, и мотивировало.

По ходу турнира наша команда обрела уверенность, чувствуя поддержку коллег с Салымских месторождений



и московского офиса. Немного удачи и стальной характер заставили нас бороться до конца, показав результат. На финал сил практически не осталось, с чувством выполненного долга и гордо поднятой головой, мы завершили турнир на заслуженном втором месте.

Хотелось бы отметить Андрея Степаненко, вратаря нашей команды, жертвуя собственным здоровьем, буквально грудью сохранял наши ворота в неприкосновенности, вытаскивая удар за ударом. Он вселял в команду еще больше сил и уверенности, нам оставалось реализовывать моменты в атаке. В целом наши парни показали слаженный и качественный футбол.





**Виталий Попов**  
Инженер-механик

“ Подводя итог соревнований, хочется сказать, что такое мероприятие позитивно влияет на командный дух, атмосферу в коллективе и просто сближает спортсменов из разных организаций. Надеюсь, что турнир будет проводиться на ежегодной основе и в следующем году мы сможем улучшить общекомандный результат и выиграть переходящий кубок.



**Алеся Кадыкова**  
Ведущий специалист по персоналу

“ Это очень сильные эмоции. Было здорово! Я никогда не занималась теннисом профессионально, моя школа – это суровая вахтовая жизнь, теннисный стол в коридоре и спарринг-партнеры мужчины. На этом турнире я впервые играла с девушками. Не могу сказать, что было легко, везде есть свои нюансы. У мужчин иная тактика, сила удара мощнее, напор. Возможно, именно такой уникальный опыт и помог мне занять первое место.

Команда «Салым Петролеум» очень поддерживала меня на пути к первенству: кричали, хлопали, свистели. Я им очень благодарна. Было бы здорово, если бы руководство помогло нам оборудовать теннисную комнату на базовом лагере, чтобы коллеги могли заниматься настольным теннисом в свободное от работы время и покорять новые вершины.



**Андрей Степаненко**  
Инженер

“ Играть было очень тяжело. Настрой к каждой игре был как на финал. Наша команда играла дружно, отдавая все силы на поле. Благодаря слаженности, выполнению установок на игру мы смогли достичь высокого результата. Планы на будущее – развиваться, тренировать сыгранность и брать золото.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ КОМАНДУ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ» С УСПЕШНЫМ ВЫСТУПЛЕНИЕМ! ГОРДИМСЯ НАШИМИ СПОРТСМЕНАМИ!

### СПОРТИВНАЯ СБОРНАЯ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ»

#### ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА

**АЙРАТ ГАРИПОВ**

ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА 5 РАЗРЯДА

защитник, нападающий

**РУСЛАН ТИМОШИН**

ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА 4 РАЗРЯДА

защитник

**ВИТАЛИЙ ПОПОВ**

ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК

защитник

**ЕВГЕНИЙ СЕРЕБРЯКОВ**

ОПЕРАТОР ТОВАРНЫЙ 3 РАЗРЯДА

защитник

**АНДРЕЙ СТЕПАНЕНКО**

ИНЖЕНЕР

вратарь

**СЕРГЕЙ СТЕПАНЮК**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК

защитник

#### БАСКЕТБОЛЬНАЯ КОМАНДА

**АНДРЕЙ КЛИМОВ**

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА СЕЙСМОРАЗВЕДЧНЫХ РАБОТ

атакующий защитник

**АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВ**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ КОНТРОЛЮ И ДИАГНОСТИКЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

центровой

**СЕРГЕЙ МИХОЛАП**

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

центровой

**ИГОРЬ КАЛИНИН**

РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ОБЪЕКТОВ

разыгрывающий

**ВЯЧЕСЛАВ ЛИТВИНОВ**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗИРОВАННЫМ СИСТЕМАМ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ

атакующий форвард

**СЕРГЕЙ СТЕПАНЮК**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК

защитник

#### НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

**АЛЕКСАНДР КИСЕЛЕВ**

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ КОНТРОЛЮ И ДИАГНОСТИКЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**АЛЕся КАДЫКОВА**

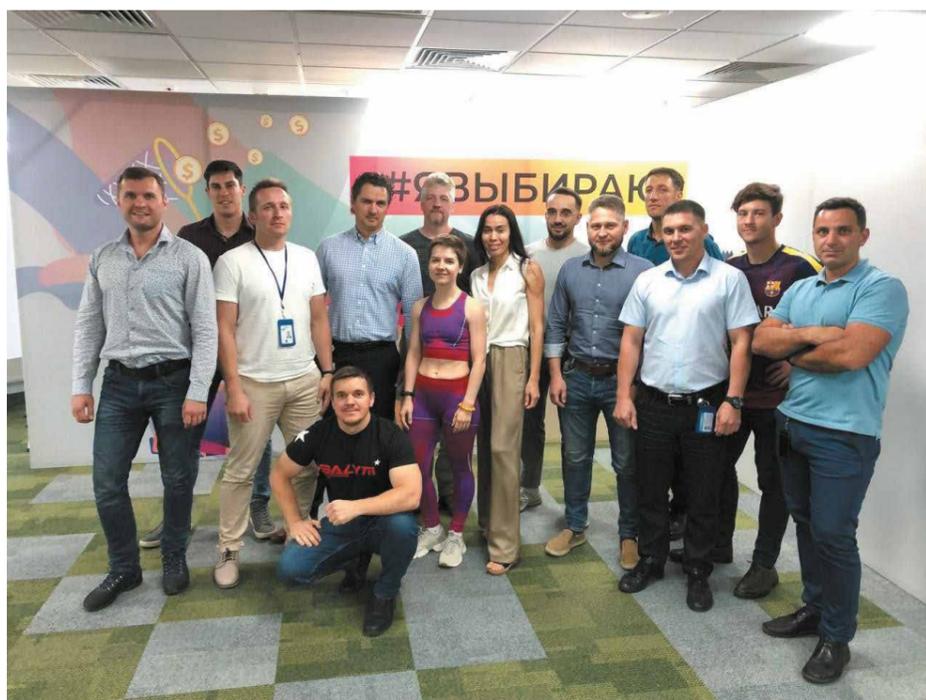
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЕРСОНАЛУ



# Благополучие сотрудников — основа эффективности компании

В ООО «СПД» НЕДАВНО ПРОШЕЛ МАРАФОН БЛАГОПОЛУЧИЯ #ЯВЫБИРАЮ. ГЛАВНОЕ, ЧТО ДЛЯ СЕБЯ ВЫБРАЛА КОМАНДА КОМПАНИИ, – ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И ЗАБОТУ ДРУГ О ДРУГЕ.

На протяжении пяти недель марафона сотрудники и руководство компании не только обсудили, что значит благополучие, но предприняли конкретные шаги для укрепления атмосферы в команде, заботы о здоровье, поддержки спортивных и волонтерских инициатив. В следующем году команда СПД отметит 20-летие проекта. За это время многое сделано для благополучия сотрудников и сообществ, связанных с развитием Салымского проекта. Вместе с тем, 20-летие – важный этап, который задает новый импульс развитию компании, для которой благополучие сотрудников было и остается одной из основ успешного и конкурентоспособного развития.



## ЛЮДИ – ОСНОВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Основными ценностями ООО «СПД» являются честность, открытость и уважение к людям. Эти корпоративные ценности лежат в основе наших деловых принципов. Эти принципы применяются во всей нашей деятельности и определяют те нормы поведения, которым следуют в своей работе сотрудники компании.

Успех компании зависит от каждого сотрудника, от нашего самочувствия, как физического, так и ментального, от атмосферы в коллективе, удовлетворенности рабочим пространством и содержанием рабочих задач.

Компетентный и вовлеченный сотрудник нацелен на улучшение показателей компании, качества работы, а также на защиту репутации компании и повышение конкурентоспособности. ООО «СПД» осознает важность заботы о своих сотрудниках и в связи с этим активно занимается темой благополучия. Для этого в 2019 году был создан комитет по благополучию и спорту, разработана и утверждена концепция его работы. В состав комитета входят сотрудники, представители всех направлений деятельности компании, что позволяет поднимать актуальные для сотрудников вопросы и принимать важные и конкретные решения.



**Владимир Алькин**

Начальник управления по эксплуатации месторождений

«» 2020-2021 годы внесли значительные коррективы в первоначальный план по программе благополучия. Мы были вынуждены перестроить свою работу в соответствии с вызовами. Каждый из нас вовлекался в вопросы организации работы в новом режиме, соблюдение положения об усталости, укомплектованность вахт, а также отдых в условиях длительных вахт. Мы старались находить опции для досуга, спортивных мероприятий, организовывали многое своими силами, чтобы поддерживать моральный дух, сплоченность, соблюдать баланс работы и отдыха.

В этом году мы постепенно возвращаемся к тем мероприятиям и задачам, которые планировали еще до пандемии, обновили дорожную карту и определили направления для работы с учетом новых реалий и изменений в компании. В этом и последующем годах мы будем держать в фокусе внимания вопросы снижения уровня стресса, повышения информированности и осознанности в вопросах здоровья, эмоциональной устойчивости, адаптации к меняющимся условиям.



**Михаил Дыков**

Директор по персоналу, административным вопросам и корпоративным коммуникациям

«» Пребывание сотрудников в ресурсном состоянии, когда соблюден оптимальный баланс физической, эмоциональной, умственной и духовной энергии, позволяет не только достигать высоких результатов, но и привносить качественно новые решения в рабочий процесс. Мы запустили серию активностей #ЯВЫБИРАЮ в рамках программы по благополучию для того, чтобы поддержать каждого сотрудника в непростое время и придать новый импульс нашему развитию. Благодаря насыщенной программе, объединяющим мероприятиям и полезной информации, я уверен, что вместе, как одна команда мы сможем добиться любых поставленных целей.



**Ольга Алеко**

Менеджер по персоналу

«» Благополучие – это наше внутреннее ощущение: насколько мы здоровы физически и эмоционально, здоровы ли наши близкие, есть ли у нас их поддержка, насколько интересна и наполнена наша жизнь, интересна ли работа, развивает ли она и насколько дает нам возможности для профессиональной и карьерной самореализации, насколько мы чувствуем себя в безопасности.

# #ЯВЫБИРАЮ

## КАК КОМПАНИЯ ЗАБОТИТСЯ О СОТРУДНИКАХ?

Под благополучием сотрудников компания понимает благополучие человека в целом, его физическое, эмоциональное и интеллектуальное состояние, позволяющее качественно выполнять свои трудовые обязанности. Ключевыми элементами благополучия являются:

- физическое здоровье (состояние жизненных функций организма);
- ментальное состояние (душевный комфорт, психологическое состояние);
- финансовое благополучие (актуальность системы вознаграждений и социального пакета, предоставляемых компанией, умение грамотно управлять личными средствами);
- рабочая атмосфера (командная работа, рабочая обстановка);
- содержание работы (вкл. ежедневные рабочие обязанности, проектные задачи);
- условия труда (удобство и оснащённость рабочего пространства, места для отдыха);
- баланс работы и личной жизни;
- проявляемое уважение к каждому сотруднику.

Все эти элементы мы измеряем и отслеживаем их динамику на регулярной основе с помощью ежеквартальных пульс-опросов. По результатам пульс-опросов компания предпринимает действия по улучшению каждого элемента благополучия.

Большое число сотрудников компании и ее подрядных организаций работают вахтовым методом (около 30 дней вдали от дома) на нефтепромысле в Западной Сибири. Поэтому ключевой задачей комитета по благополучию является развитие и поддержание бытовой и досуговой инфраструктуры Салымских месторождений, где работают люди. Условия проживания напрямую влияют на хорошее самочувствие и состояние персонала. В местах проживания сотрудников мы создаем атмосферу сообщества, где люди могут вместе жить, работать, отдыхать и отмечать успехи, поддерживать друг друга и работать над общими целями и задачами. Цель компании – создание для сотрудников условий, в которых люди не только выполняют работу, но и могут полноценно отдыхать, вкусно и разнообразно питаться, оставаться на связи с родными и содержательно проводить свободное время. Комфортные жилые зоны и офисы, спортивные залы и открытые площадки, максимальное решение всех бытовых вопросов и благоустройство территории, рацион с заботой о здоровье и медицинские кабинеты, организация трансферов и перевозок, высокие стандарты безопасности и забота об окружающей среде, принципы открытости, справедливости и равных возможностей. Мы стараемся создавать такие условия, которые побуждают наших сотрудников вести здоровый образ жизни и формировать крепкое сообщество, концентрироваться на рабочих задачах и поддерживать высокий уровень безопасности.



**Екатерина Рогова**  
Руководитель группы обучения и развития

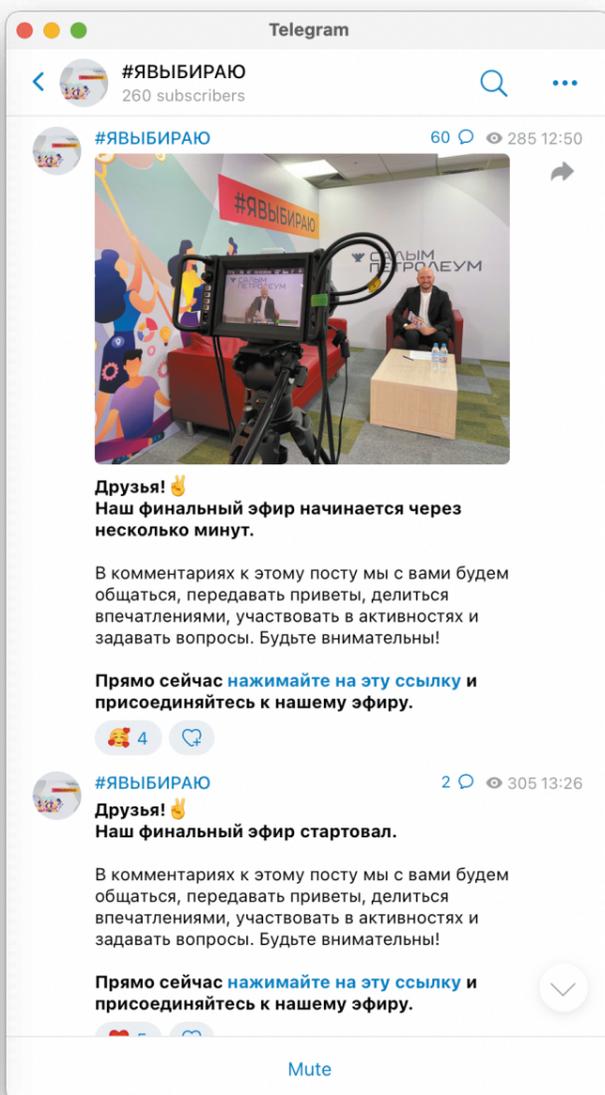
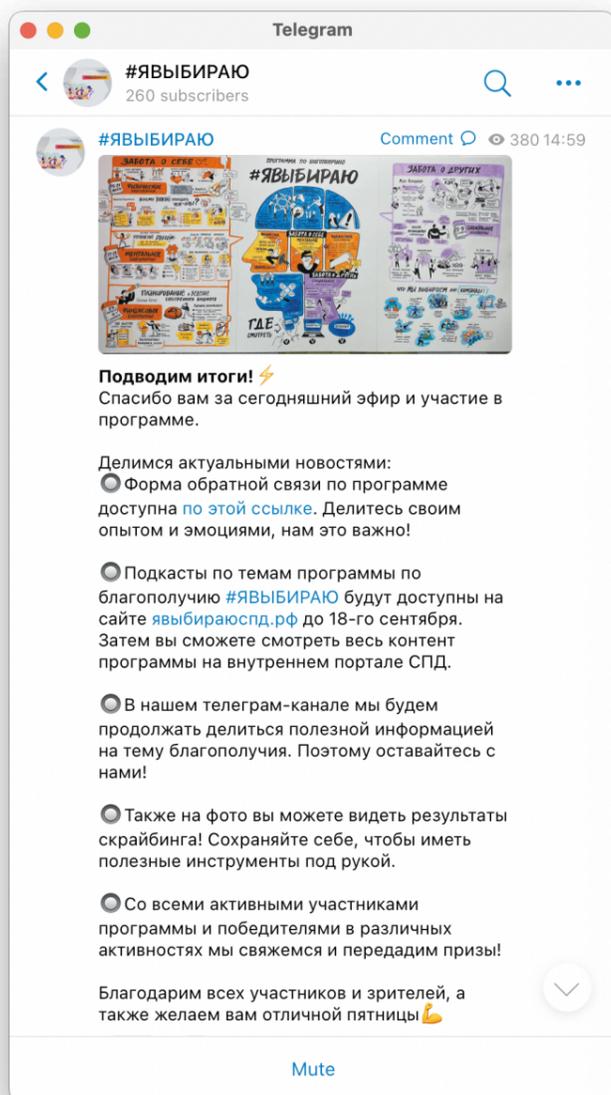
«Опыт проведения программы по благополучию #ЯВЫБИРАЮ показал, что для ее успешной реализации важно охватывать широкий спектр тем и активностей, чтобы у сотрудников была возможность выбрать то, что актуально и близко именно им. При этом сама программа по благополучию будет успешной только в том случае, если она тесно взаимосвязана с ценностями компании и ее корпоративной культурой. Поэтому необходимо следить за тем, чтобы не было противоречий, особенно в культуре управления сотрудниками.»



**Мария Седнева**  
Ведущий специалист по обучению и развитию

«Мы проводим мероприятия по благополучию. Это широкий спектр тем: от лекций по питанию с ведущими врачами до конкретного инструментария по повышению финансовой грамотности. Важно выбирать темы, которые интересуют наших сотрудников здесь и сейчас. В этой части мы всегда опираемся на результаты пульс-опроса, который позволяет не только замерить удовлетворенность условиями работы в компании, но и собрать наиболее актуальные темы, которые Комитет по благополучию берет в дальнейшую проработку. В последнем пульс-опросе нам поступили обращения по поводу качества предоставляемых средств индивидуальной защиты (СИЗ), запросы на ремонт душевых в местах проживания на Салымских месторождениях и графика вахт для женского персонала. Решение именно таких несложных бытовых вопросов и позволяет повышать благополучие сотрудников.»

Сегодня мы все переживаем время, насыщенное событиями и переменами, которые напрямую влияют на состояние каждого человека. В связи с этим ООО «СПД» приняла решение в этом году больше сфокусировать внимание сотрудников на вопросах заботы о себе и о других людях. Для этого была разработана и реализована программа по благополучию #ЯВЫБИРАЮ.



Telegram-канал  
**#ЯВЫБИРАЮ**

## ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

- показать значимость благополучия сотрудников для компании и участников общества;
- объединить сотрудников;
- дать инструменты для повышения культуры заботы о себе и о других.

Программа проходила с 12 августа по 9 сентября на всех локациях компании (Салымские месторождения, Тюмень, Нефтеюганск, Ханты-Мансийск, Москва) и состояла из тематических мероприятий продолжительностью в неделю каждое, которые были поделены на два блока: «Забота о себе» и «Забота о других». Ежедневно в рамках определенной темы выступали приглашенные эксперты, были организованы интерактивы, мастер-классы, онлайн-уроки, полезные перекусы, практические занятия по йоге, дыхательные практики и многое другое. Блок «Забота о себе» проходил в течение трех недель и раскрывал тему физического, ментального

и финансового благополучия. Для сотрудников проводились мероприятия:

По физическому благополучию: в офисах и на месторождении были организованы полезные перекусы, консультации с медицинскими специалистами, врачами, утренние зарядки. В течение недели сотрудники активно участвовали в спортивных мероприятиях – турнирах по подтягиваниям и отжиманиям, онлайн-марафоне #СПДвперед, в котором команды соревновались в беге, плавании и велотренировках, а также лекции по профилактике болезней и получили советы по сбалансированному питанию.

На неделе, посвященной ментальному благополучию, сотрудники учились управлять эмоциями и стрессом, осознанно относиться к своим внутренним состояниям и потребностям, по желанию записывались

на индивидуальные консультации с психологом, в офисах был организован массаж и проведен онлайн мастер-класс дыхательной практики.

Тема финансового благополучия всегда вызывает живой отклик, поэтому мы пригласили эксперта по личным финансам. Он провел лекцию по планированию личных финансов. А представители банков-партнеров рассказали сотрудникам компании о предоставляемых возможностях, поделились серией полезных советов и провели мини-викторину.

В блоке «Заботы о других» затрагивалась тема заботы о своей команде, ближайшем окружении на работе, а также выражения благодарности своим коллегам. Мы провели встречу с приглашенным экспертом и обсудили, почему помогать другим важно и как правильно это делать. Также сотрудники поддержали акцию «Спасибо» и сбор вещей для благотворительных фондов.



**Алексей Остяков**

Руководитель полевого отдела комплексного управления добычей

«Есть подтвержденные исследования о потерях бизнеса из-за низкой эффективности сотрудников. Мы эффективно работаем тогда, когда у нас есть энергия, вдохновение, когда мы в ресурсе, когда нам не нужно отвлекаться на проблемы со здоровьем своим и близких, на проблемы в семье. Поэтому наличие программы благополучия в компании способствует сохранению физического здоровья, дает возможности для интеллектуального развития, формирует мотивацию работников и поддерживает вовлеченность, а также способствует формированию и закреплению полезных привычек и безопасного поведения.»



**Михаил Ковалев**

Директор департамента охраны здоровья, охраны труда и окружающей среды

«Наша корпоративная культура способствует формированию здоровых уважительных взаимоотношений, мы поддерживаем культуру заботы сотрудников друг о друге, соблюдения этики и равных возможностей, отсутствия дискриминации, вовлекаем в нашу культуру новых коллег. Мы развиваем культуру безопасного производства и стараемся, чтобы эти привычки стали нормой жизни для нас и наших семей. Одна из глобальных задач ООО «СПД» на протяжении многих лет, в том числе и в рамках программы по благополучию, – достижение «Цели – Ноль», чтобы каждый возвращался домой не только целым и невредимым, но и нес эту культуру за пределы компании.»



**Андрей Белоносов**

Ведущий инженер-технолог

«Выражаю благодарность всем причастным к организации программы #ЯВЫБИРАЮ. Советы и рекомендации, которые можно услышать во время этих сессий, однозначно повышают уровень жизни сотрудников нашей компании, а также помогают предотвратить профессиональное выгорание.»

Мне повезло выступить в качестве спикера на одной из сессий. Цель выступления заключалась в том, чтобы рассказать – спортом можно заниматься с интересом. На примере трех героев я проиллюстрировал, что спорт доступен каждому. Я уже начал получать заявки от коллег на создание плавательного клуба в СПД. Подробная информация о начале тренировок по спортивному и оздоровительному плаванию будет в сентябре от имени Комитета по благополучию и спорту.



# СПД разработала бизнес-кейс по улавливанию и хранению CO<sub>2</sub>

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И РОСТУ ООО «СПД» СФОРМИРОВАЛ БИЗНЕС-КЕЙС\* ПО УЛАВЛИВАНИЮ И ХРАНЕНИЮ CO<sub>2</sub> (CARBON CAPTURE UTILIZATION AND STORAGE, CCUS).

\*Бизнес-кейс – это вариант решения стоящих перед бизнесом задач, вызовов и проблем с позиций управления производством и экономикой предприятия.

CCUS – это процесс улавливания CO<sub>2</sub> из действующего промышленного процесса с последующим хранением уловленного CO<sub>2</sub> в недрах земли, использования в качестве агента для увеличения нефтеотдачи или переработки в востребованные химические продукты (рис. 1) с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду.

С первых дней реализации Салымского проекта компания ставила перед собой задачи по минимизации нагрузки на окружающую среду. В последние годы особое внимание уделяется контролю выбросов парниковых газов и, в первую очередь, CO<sub>2</sub> – углекислого газа/оксида углерода/диоксида углерода/ двуокиси углерода.

Чтобы выстроить эффективную систему управления, команда департамента по производственному планированию и развитию бизнеса, эффективности и росту

выполнила комплекс оценочных работ и сформировала бизнес-кейс.

В ходе работы над бизнес-кейсом коллеги исключили опции по использованию CO<sub>2</sub> в качестве агента по увеличению нефтеотдачи и переработки CO<sub>2</sub> в химические продукты из детального рассмотрения.

Для оценки целесообразности реализации проекта на Салымских месторождениях команда проекта привлекла технологических партнеров: по вопросам концептуального проектирования наземной части проекта – ООО «ИЭС Инжиниринг и Консалтинг» и ООО «Газпромнефть НТЦ» по подземному инжинирингу. Совместно с командой СПД было выполнено:

- Подбор технологии улавливания CO<sub>2</sub> и технологических решений по системам сбора дымовых газов, очистки, компримирования\*\*, транспорта и закачки (рис.2);
- Скрининг источников и долгосрочный прогноз выбросов, обоснование геологического объекта под хранение, расчет объема и режима эксплуатации хранилищ CO<sub>2</sub> (рис.3);
- Формирование технических бизнес-кейсов на основе материального баланса с поверхностной привязкой объектов;
- Рассмотрение сценариев по подключению сторонних промышленных эмитентов CO<sub>2</sub>, расположенных на участках СПД, предложена вариативность по транспорту CO<sub>2</sub> и фазировке ввода объектов в эксплуатацию;
- Бенчмаркинг затрат и формирование финансово-экономических моделей по сценариям.

В ходе работы над бизнес-кейсом команда проекта

\*\*Компримирование газа – процесс повышения давления (сжатия) газа с помощью компрессора.

оценила вариативность себестоимости закачки 1 тонны CO<sub>2</sub> на Салымских месторождениях и стоимости углеродной единицы в точке безубыточности для всех возможных сценариев.

Принятие решения о дальнейшем развитии проекта, его переходе на этап «Оценка», в значительной степени зависит от внешних экономических стимулов и государственных субсидий, от введения цены на выбросы выше стоимости реализации проекта. Также на эффективность проекта и его перспективы влияют решения в области импортозамещения оборудования технологий по улавливанию CO<sub>2</sub>. Команда проекта продолжит изучать факторы, содействующие реализации проекта компании по улавливанию и хранению CO<sub>2</sub>.



## 1 Точечные источники выбросов CO<sub>2</sub>:

1. До сжигания (Pre-combustion):
  - кислые газы установок аминной очистки
  - CO<sub>2</sub> при производстве аммиака, метанола, H<sub>2</sub>
2. После сжигания (Post-combustion):
  - дымовые газы энергетических установок
  - дымовые газы ГТУ
  - дымовые газы печей/подогревателей

## 2 Улавливание и выделение CO<sub>2</sub>:

1. Аминовая абсорбция (Shell ADIP Ultra, Cansolv; Linde&BASF; Aker)
  2. Мембранные процессы
- ## 3 Очистка и подготовка CO<sub>2</sub>:
1. Очистка от серы/серосодержащих;
  2. Удаление твердых частиц
  3. Удаление метанола
  4. Осушка (по воде)

## Компримирование CO<sub>2</sub>:

1. Различные системы в зависимости от фазового состояния CO<sub>2</sub>

## 5 Геологическое хранение CO<sub>2</sub>:

1. Водоносные пласты
  2. Истощенные нефтяные/газовые пласты
- Геологическое хранение должно обеспечивать удержание CO<sub>2</sub> от десятков тысяч до миллионов лет

## Использование CO<sub>2</sub> в качестве МУН с последующим геологическим хранением:

- Для получения выгод от CCS проект CO<sub>2</sub> EOR+CCS должен быть сразу реализован как комплексный и соответствовать всем требованиям CCS

## 6 Решения для использования CO<sub>2</sub>:

1. Пластмассы (полимеры, поликарбонат)
2. Химикаты (метанол, CO, мочевины и т.д.)
3. Минерализация (карбонаты)
4. Строительные материалы (наполнители, бетон)
5. Хладагент (сухой лед)
6. Огнетушители
7. Экстрагент и т.д.

**Максим Высоцкий**

Финансовый и коммерческий директор

“ В настоящее время общемировым трендом становится тесная взаимосвязь между климатической повесткой и экономическим развитием. Развитие природоохранного законодательства, запуск национальной системы торговли углеродными единицами, определение критериев по квотированию выбросов в РФ,\*\*\* а также перспективное трансграничное регулирование требуют от нас реагирования и оценки бизнес-возможностей. Только так мы сможем сохранить инвестиционную привлекательность нашего актива и эффективно снижать негативное воздействие на окружающую среду.

**Андрей Лютков**

Менеджер по развитию бизнеса

“ Критерии эффективности при оценке новых бизнес-возможностей позволят нашей компании своевременно реагировать на внешние вызовы и определять скорость движения проектов по снижению выбросов парниковых газов в портфеле компании.

\*\*\*С целью создания необходимых условий для сокращения выбросов парниковых газов и увеличения их поглощения субъекты РФ вправе провести на своих территориях эксперимент по ограничению выбросов парниковых газов. Эксперимент предусматривает квотирование выбросов ПГ и внесение платы за превышение установленной квоты (1000 ₺ за 1 тонну CO<sub>2</sub>). С 1 сентября 2022 года в Российской Федерации запущена национальная система торговли углеродными единицами. Введены в действие Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2022 г. № 790 «Об утверждении Правил создания и ведения реестра углеродных единиц, а также проведения операций с углеродными единицами в реестре углеродных единиц». В соответствии с Постановлением Правительства РФ №518 от 30 марта 2022 года стоимость углеродных единиц должна быть не ниже 2000 ₺ за 1 тонну CO<sub>2</sub>.

## УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА:

**АНДРЕЙ  
ЛЮТКОВ**МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ  
БИЗНЕСА, РУКОВОДИТЕЛЬ  
ПРОЕКТА**АЛЕКСЕЙ  
ЛИТРА**МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ПОРТФЕЛЕМ**АЛЕКСЕЙ  
БЕЛЕЦКИЙ**ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ  
ПО КОНЦЕПТУАЛЬНОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ  
И ПЕРСПЕКТИВНОМУ РАЗВИТИЮ**ВЕРОНИКА  
ИДРИСОВА**СТАРШИЙ ФИНАНСОВЫЙ  
АНАЛИТИК**ЕВГЕНИЙ  
ПОПОВ**РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ  
КАПИТАЛЬНЫХ ЗАТРАТ**ЕЛЕНА  
СЕРГЕЕВА**РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ  
ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА**ДМИТРИЙ  
ЧАПЛЫГИН**ТЕХНОЛОГ ПО ДОБЫЧЕ  
НЕФТИ И ГАЗА**АХМЕД  
БАБАХАНОВ**ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР  
ПО БУРЕНИЮ**НАТАЛИЯ  
СИВАК**РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ  
ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ  
И НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЮ

# Герой безопасного труда



**Клара Нурметова**

Компания «Теплотехник»,  
Горничная



ПО ИТОГАМ КАЖДОГО МЕСЯЦА СПД НАГРАЖДАЕТ ГЕРОЕВ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА – СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ИЛИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ВНЕСЛИ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОТДЫХА НА САЛЫМСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ И В ОФИСАХ КОМПАНИИ. В АВГУСТЕ 2022 ГОДА ОДНИМ ИЗ ГЕРОЕВ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА СТАЛА КЛАРА НУРМЕТОВА, ГОРНИЧНАЯ КОМПАНИИ «ТЕПЛОТЕХНИК», КОТОРАЯ ОКАЗЫВАЕТ УСЛУГИ УБОРКИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ САЛЫМСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ.

**– Клара, как давно вы работаете на Салымских месторождениях? Что входит в ваши ежедневные обязанности на рабочем месте?**

– Я работаю горничной на Салымском проекте с апреля 2021 года, последние полгода – в компании «Теплотехник». В жилом городке УПН я отвечаю за чистоту и порядок в сантехнических, жилых и офисных вагонах нескольких компаний – «Новомет», ЭСМ и других. По привычке эту часть нашего вахтового поселка называют «городком СКМ».

**– Вы стали героем безопасного труда по итогам августа и получили почетную награду за вмешательство в небезопасные условия. Насколько награда была для вас неожиданной?**

– Это не было сюрпризом, так как специалист по охране труда нашей компании сразу сказал мне, что будет номинировать меня на это почетное звание после моего вмешательства в небезопасные условия. При заезде уже на следующую вахту во время общего сбора меня поздравил директор компании «Теплотехник», а во время рабочей вахты меня торжественно наградили в присутствии коллег. Это было очень приятно.

**– Расскажите, пожалуйста, об этом вмешательстве.**

– Это были первые дни моей вахты. Во время уборки сантехнического вагона около душевой кабины я увидела, что розетка, которая расположена около батареи, отстала от стены, то есть была неисправна. К счастью, батарея была выключена – на улице было тепло. Я ни в коем случае не стала трогать розетку, закрыла душевую комнату и написала о проблеме в журнал неисправностей. На следующий день я пришла проверить розетку и увидела, что она в том же состоянии. Я сделала фотографию и обратилась с просьбой к специалисту по охране труда написать карту безопасности, чтобы исправили розетку как можно скорее. На следующее утро ее отремонтировали. Повезло, что эта батарея почти не используется летом, но все же в сантехнических вагонах везде влага, и нам нужно быть внимательнее к электрооборудованию в таких помещениях.

**– До этого были подобные случаи, когда вы вмешивались в небезопасные условия или действия коллег?**

– Да, до этого я дважды писала карты безопасности – оба раза о небезопасных условиях труда и отдыха. В первом случае я была обеспокоена тем, что после забора мусора из контейнеров крышки на них оставались открытыми, что привлекало птиц, которые могут растащить этот мусор по территории. Сначала я самостоятельно закрывала контейнеры и даже думала, что это моя обязанность (это была моя первая вахта). А потом написала карту безопасности, и проблема была решена. В этом году я написала карту безопасности о том, что в жилом вагоне, в котором я делаю уборку, из стены торчали небольшие гвозди, там требовался небольшой косметический ремонт. Стену отремонтировали, и я благодарна жильцам этого вагона, что они отнеслись с пониманием к моему вмешательству. Кстати, эта карта безопасности была признана лучшей по итогам недели. Небезопасные условия, в которые я вмешиваюсь, конечно, связаны с бытовыми условиями, а не с производственными. Но это говорит нам о том, что опасные ситуации подстерегают не только на опасных производственных объектах, а практически на каждом шагу, поэтому важно быть бдительными в любой ситуации.

**– В чем, на ваш взгляд, заключается самый потенциально опасный риск в вашей работе?**

– Применительно к моим обязанностям, как мне кажется, самое небезопасное условие – это подъемы и спуски по лестнице вагона. Это риск падения и спотыкания. За рабочий день я много раз пользуюсь этими лестницами, иду с ведром и всегда крепко держусь за перила, это просто необходимо. Да, иногда из-за этого ты делаешь что-то чуть медленнее, чем можно было бы, ведь мне нужно всегда одну руку держать свободной, но зато работаешь более безопасно. Мне кажется, для безопасности горничных здесь, на Салымских месторождениях, сделано все возможное, и теперь она зависит только от нас. Нужно просто быть внимательным к тому, что происходит вокруг тебя. Не только на рабочем месте, но и в быту.

**– Ваше отношение к безопасности изменилось за время работы на Салымском проекте? Стали ли более внимательно относиться к безопасности на свободных вахтах?**

– Да, конечно. Я, например, стала чаще держаться за перила на свободных вахтах и другие подобные вещи делаю автоматически. Бывает, идешь по улице, видишь что-то опасное и думаешь: «Вот об этом можно было бы написать карту безопасности». Или, к примеру, на вахте мы работаем в специальной закрытой нескользящей обуви. И, когда дома надеваешь открытую обувь без задника и выполняешь работу, чувствуешь, что это не совсем удобно – они могут слететь с ноги в любой момент. Таких примеров много, и по возможности я стараюсь дома использовать знания о технике безопасности, полученные на работе.



**Андрей Колесник**

Специалист по охране труда, «Теплотехник»

Горничные в своей работе встречаются со многими рисками, которые они должны контролировать, они должны своевременно вмешиваться в небезопасные условия. Своевременное вмешательство устраняет риски как для самой горничной, так и для коллег, проживающих в общежитиях и работающих в офисах.

Горничная на рабочем месте, как хозяйка в доме, должна первой видеть любое несоответствие. Так, в этом случае Клара вмешалась, когда обнаружила риск поражения электрическим током. То, что она закрыла душевую до устранения несоответствия, говорит о том, что она думала в первую очередь о своих коллегах. Это правильно. Этот случай мы всегда обсуждаем на инструктажах и ставим Клару в пример коллегам.

АНОНИМНЫЙ СПОСОБ СООБЩИТЬ О ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯХ И НАРУШЕНИЯХ

# ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ»



ВЗЯТКИ  
КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ  
НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
ВЫМОГАТЕЛЬСТВО  
КОРРУПЦИЯ  
ОГРАНИЧЕНИЕ ЧЕСТНОЙ  
КОНКУРЕНЦИИ  
НАРУШЕНИЕ  
ДЕЛОВЫХ ПРИНЦИПОВ  
ООО «СПД»

ЛЮБОЕ СООБЩЕНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ ОТПРАВЛЕНО АНОНИМНО ЧЕРЕЗ ВЕБ-ФОРМУ ПО АДРЕСУ  
[HTTPS://SALYPETROLEUM.RU/CONFIDENCELINE/](https://salypetroleum.ru/confidenceline/)

ТЕЛЕФОН ЛИНИИ ДОВЕРИЯ: 8-800-200-64-07 (БЕСПЛАТНО, КРУГЛОСУТОЧНО, АНОНИМНО)

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ  
ГАРАНТИРУЕМ  
[HTTPS://SALYPETROLEUM.RU/CONFIDENCELINE/](https://salypetroleum.ru/confidenceline/)



ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ – КЛЮЧЕВОЙ ПРИНЦИП  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ».  
ОБЩЕСТВО ОЖИДАЕТ, ЧТО ЭТОМУ ПРИНЦИПУ СЛЕДУЮТ  
ВСЕ ЕЕ СОТРУДНИКИ, А ТАКЖЕ ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ.

ЕСЛИ ВЫ ЗНАЕТЕ ИЛИ У ВАС ЕСТЬ ПОДОЗРЕНИЯ  
В ТОМ, ЧТО КТО-ТО ИЗ КОЛЛЕГ ЕГО НАРУШАЕТ,  
СООБЩИТЕ ОБ ЭТОМ. ПРОВЕРКА ПРОВОДИТСЯ  
ПО КАЖДОМУ ОБРАЩЕНИЮ.

 **САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ  
ДЕВЕЛОПМЕНТ**  
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ