



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

05-10 НА САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ ДЕЙСТВУЕТ
ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
САНИТАРНО-
ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИХ
МЕР

17-22 ДОМ
КРИСА ХАЙДА

23-28 КАЧЕСТВО
ПОД МИКРОСКОПОМ





В этом номере:

«Новые горизонты»
издание компании
«Салым Петролеум
Девелопмент Н.В.»
123242, Москва,
Новинский бульвар, 31,
телефон +7 (495) 518 9720,
факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты
Салым Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно.
При перепечатке материалов
ссылка обязательна.



www.instagram.com/salympetroleum



t.me/teamsalym



www.vk.com/wecarespd



www.youtube.com/user/SalymProject



www.facebook.com/SalymPetroleum

Пишите нам:



SPD-New-Horizons@salympetroleum.ru

03-04 НОВОСТИ
События компании

05-10 НА САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ
ДЕЙСТВУЕТ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
САНИТАРНО-ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИХ МЕР
Меры по противодействию завозу
и распространению коронавирусной инфекции

11-16 СПД УСПЕШНО ПРОТЕСТИРОВАЛА
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЛЯ ПРОЦЕССА ОБВЯЗКИ СКВАЖИН
Проект оптимизации процесса обвязки скважин
реализован в рамках программы по сокращению
времени строительства скважин

17-22 ДОМ КРИСА ХАЙДА
Интервью с Крисом Хайдом о том,
как изменилась СПД, как меняется имидж отрасли
и как стать настоящим лидером

23-28 КАЧЕСТВО ПОД МИКРОСКОПОМ
Обзор химико-аналитических лабораторий СПД

29-30 ПОЛИГОН БЕЗОПАСНОСТИ
По итогам марта 2020 года одним из героев
безопасного труда стал Сергей Глухих

СПД ВВЕЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ УСТАНОВКУ ВОЗДУШНОГО ОХЛАЖДЕНИЯ НЕФТИ И НОВЫЕ УЧАСТКИ ВНЕШНЕГО ТРУБОПРОВОДА

В апреле компания «Салым Петролеум» ввела в эксплуатацию установку воздушного охлаждения нефти (УВОН), которая стала частью установки подготовки нефти (УПН), а также запустила новые участки трубопровода внешнего транспорта нефти – с 16 по 26 километр и с 27 по 41 километр. Два проекта тесно связаны: УВОН обеспечивает охлаждение нефти, тем самым снижая вероятность возникновения дефектов и последующей деформации трубопровода внешнего транспорта нефти.

УВОН решила проблему, вызванную определенным температурным режимом внешнего трубопровода, который транспортирует товарную нефть с установки подготовки нефти (УПН) на пункт сдачи нефти (ПСН) с максимально допустимой температурой 40 градусов. До запуска проекта УВОН температура транспортируемой нефти была высокой, что во многом было причиной возникновения дефектов во внешнем трубопроводе – одном из главных и стратегических трубопроводов Салымской группы месторождений. Для реализации этого проекта СПД привлекла подрядную организацию «Энергостроймонтаж», а также ряд компаний-субподрядчиков.

Запуск УВОН был произведен в несколько этапов по мере окончания строительства: сначала специалисты подключили установку к системе трубопроводов УПН (врезку), затем на УВОН была подана первая нефть.

Одновременно с запуском УВОН выполнялись работы по подключению новых участков нефтепровода внешнего транспорта нефти. Реконструкция двух участков нефтепровода понадобилась в связи с большим количеством коррозионных дефектов в районе сварных стыков, а так же температурной деформацией, которые появились в том числе из-за высокой температуры транспортируемой нефти. Теперь с запуском УВОН эти проблемы во многом будут решены: установка охлаждения нефти с 65 до 40–42 градусов, и по внешнему трубопроводу будет транспортироваться уже охлажденная нефть.

Реконструкция внешнего трубопровода нефти была проведена подрядчиком «Юганефтьстрой» под руководством специалистов управления капитальным строительством СПД. Участки нефтепровода общей протяженностью 24 километра были реконструированы за два зимних сезона.



Андрей Радугин, начальник линейной эксплуатационной службы: «Самым проблемным для всех служб, принимавших участие в реконструкции, было подключение нового трубопровода на 26 километре: из-за сильно заболоченного участка подготовительные работы заняли около месяца, и нам приходилось дополнительно решать эту задачу. Важно, что мы провели подключение нового нефтепровода без остановки оборудования перекачки нефти. Для этого мы использовали специальное оборудование, которое позволило нам избежать в процессе работ дополнительных потерь».

Кирилл Титлов, руководитель группы строительства объектов инфраструктуры: «Своевременная передача этих стратегически важных инфраструктурных объектов в эксплуатацию обеспечивает достижение основных целей компании – плана по добыче нефти и безопасность работ сотрудников СПД и подрядных организаций. Благодаря слаженной работе отдела эксплуатации и управления капитального строительства, а также компаний-партнеров – ЭСМ и ЮНС, мы успешно завершили эти проекты».

Артем Черемных, начальник отдела эксплуатации месторождения: «Строительство УВОН осложнялось тем, что окончание строительства выпало на зимний период, и мы не могли сразу благоустроить территорию: смонтировать ливневую канализацию и так далее. Но, несмотря ни на что, мы подключили УВОН в установленные сроки. Я благодарю коллег из управления капитального строительства за своевременную сдачу объекта в эксплуатацию. Было крайне важно провести подключение установки максимально оперативно, ведь для врезки необходимо было временно ограничить добычу нефти и остановить перекачку товарной нефти с УПН».

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «АМБИЦИЯ СПД»

24 апреля на коммуникационной сессии, прошедшей в формате видеоконференции, Майкл Коллинс, генеральный директор СПД, объявил победителей конкурса корпоративных проектов «Амбиция СПД». «Амбиция СПД» – это ежегодный конкурс для команд, которые достигли выдающихся результатов в проектной деятельности в прошедшем году и внесли значительный вклад в достижение стратегических целей компании в категориях: «Цель – Ноль», «Рост добычи», «Эффективные затраты», «Цифровизация» и «Единая команда».



СПД НАПРАВИЛА В ПОСЕЛКИ САЛЫМ, КУТЬ-ЯХ И СЕНТЯБРЬСКИЙ 24 ТЫСЯЧИ ЗАЩИТНЫХ МАСОК

В период пандемии коронавирусной инфекции компания «Салым Петролеум» приняла решение о дополнительной поддержке жителей Салыма, Куть-Яха и Сентябрьского. В мае СПД в рамках программы предотвращения распространения коронавирусной инфекции закупила и поставила для местных поселений 24 тысячи защитных трехслойных масок. Маски будут выдавать в первую очередь волонтерам, пожилым людям и работникам муниципальных служб, которые не могут работать удаленно в силу специфики служебных обязанностей.

Для предотвращения дальнейшего распространения COVID-19 на территории Югры СПД также приобретает для местных сообществ необходимое медицинское оборудование, включая пульсоксиметры, рециркуляторы и «Дезары», ЭКГ «Диксион» для мониторингования сердечной деятельности у представителей групп риска, инфракрасные бесконтактные термометры, аппараты Боброва, кислородные концентраторы. Новое оборудование поставят в больницу Салыма в этом году.

Кроме того, в этом году для салымской больницы СПД намерена приобрести оборудование для стерилизационного кабинета, проявочную машину для рентгенологического кабинета, дефибриллятор-монитор, аппарат ИВЛ, электрокардиограф, а также дополнительное оборудование для комплектации машины скорой помощи. Для Нефтеюганской окружной клинической больницы СПД планирует закупить

**СПД УСКОРИЛА
ПРОЦЕСС ВЫДАЧИ
НАРЯДОВ-ДОПУСКОВ
ПОЧТИ НА 40%**

В апреле компания «Салым Петролеум» завершила реализацию мультидисциплинарного проекта бизнес-улучшений по сокращению времени на выдачу наряд-допусков. Специалисты производственного департамента, работающие на Салымской группе месторождений совместно со специалистами по постоянным улучшениям внедрили новый алгоритм согласования и получения наряд-допусков.



**СПД ЗАВЕРШИЛА
ПРОЕКТ КОМПЛЕКСНОЙ
СЕЙСМОРАЗВЕДКИ
ЗАПАДНО-
САЛЫМСКОГО
ЛИЦЕНЗИОННОГО
УЧАСТКА**

Западно-Салымское месторождение активно разрабатывается с самого начала реализации Салымского проекта. Открытое в 1987 году, оно является самым крупным из пяти лицензионных участков СПД — его площадь составляет 756 км². В первую масштабную кампанию по сейсморазведке, которая завершилась в 2013 году, северный участок Западно-Салымского месторождения не был охвачен исследованиями, поэтому СПД провела дополнительную кампанию по его разведке в 2019 и 2020 годы в сотрудничестве с подрядчиком «ТНГ-Групп».



**СПЕЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ
НА ИНТРАНЕТЕ СПД
«ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ
О МЕРОПРИЯТИЯХ,
ПРЕДПРИНЯТЫХ КОМПАНИЕЙ
«САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ»
В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ
COVID-19»**



УПРАВЛЕНИЕ СТРЕССОМ — НОВЫЙ РАЗДЕЛ НА ИНТРАНЕТЕ КОМПАНИИ



СКАЖИ КОЛЛЕГЕ «СПАСИБО!»: ДОСКА БЛАГОДАРНОСТЕЙ НА ИНТРАНЕТЕ КОМПАНИИ



в 2020 году оборудование для иммунологической лаборатории. СПД активно сотрудничает с салымской больницей и другими медучреждениями Югры уже более 10 лет.

Майкл Коллинс, генеральный директор «Салым Петролеум»: «Сегодня мы в очередной раз доказываем, что в трудный период СПД остается надежным другом и партнером для местных сообществ. Несмотря ни на что, мы продолжаем реализовывать программу социальных инвестиций в здравоохранение ХМАО – Югры: закупаем медицинское оборудование, поддерживаем программы повышения квалификации и обучения медицинского персонала. В обстановке неблагоприятной эпидемиологической ситуации и дефицита средств индивидуальной защиты наша помощь особенно нужна как медикам региона, так и местным сообществам».



НА САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ДЕЙСТВУЕТ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС САНИТАРНО-ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИХ МЕР

Компания «Салым Петролеум» начала вводить меры по противодействию завозу коронавирусной инфекции 10 марта, когда начал действовать режим повышенной готовности во всех офисах компании и на Салымской группе месторождений.

В марте СПД впервые в своей истории приняла ряд беспрецедентных решений, чтобы обеспечить эксплуатацию и жизнедеятельность месторождений. СПД временно изменила продолжительность рабочих вахт, в том числе для сотрудников компаний-партнеров, до 90 дней, ограничила въезд на территорию месторождений, временно запретила командировки и все массовые мероприятия.

» 24 марта СПД закрыла КПП для въезда персонала и ограничила заезд техники, ввела полный контроль над всем транспортом, въезжающим на территорию месторождений. С этого времени въезд по производственной необходимости осуществляется только после согласования с начальником управления по эксплуатации месторождений, а также при условии выполнения всех санитарно-противоэпидемических мероприятий.

» Водителям, заезжающим на месторождения по посетительским пропускам, компания запретила посещать места общего пользования на месторождении. При разгрузке/погрузке им запрещено покидать кабину ТС. Тем, кто выезжает в Салым по производственной необходимости, было запрещено делать внеплановые остановки вне территории месторождений. Также СПД ввела обязательное измерение температуры тела всех водителей.

» Сотрудники КПП начали применять средства дезинфекции, средства индивидуальной защиты, а также избегать контактов с водителями техники. Дезинфекционные бригады начали регулярно обрабатывать помещения КПП.

В сжатые сроки СПД разработала план всех необходимых мер для Салымской группы месторождений, чтобы защитить сотрудников СПД и компаний-партнеров от рисков заражения COVID-19 в соответствии с постановлениями губернатора ХМАО – Югры и приказами генерального директора СПД.

В середине мая в связи с началом перевахтовки персонала СПД руководство компании ввело полный комплекс мер по противодействию завозу и распространению новой коронавирусной инфекции. Период смены персонала СПД в вахтовых поселках продлится с 13 мая по 14 июня – с начала даты первого заезда по последний день 14-дневной изоляции сотрудников, заехавших в заключительный день. Мы расскажем об основных нововведениях и мерах, принятых на месторождениях, которые обеспечивают противодействие завозу новой коронавирусной инфекции.

МЕДИЦИНСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Согласно постановлению губернатора ХМАО – Югры №43 от 26 апреля 2020 года, вахтовые поселки Салымской группы месторождений обеспечены запасом лекарственных средств для лечения симптомов острых респираторных вирусных инфекций. СПД обеспечивает 10-дневный запас дезинфицирующих средств, рекомендованных для использования «Роспотребнадзором», средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), перчаток для бесперебойного обе-

спечения сотрудников клининговых служб, персонала столовых, медицинских работников.

С начала мая на КПП дежурит медицинский работник. Каждый въезжающий на рабочую вахту проходит медицинский контроль для выявления симптомов ОРВИ с измерением температуры тела, заполняет опросный лист, предоставляет справку об эпидемиологическом благополучии. Кроме того, на КПП всем сотрудникам подрядных организаций, выезжа-

ющим с КПП, выдаются защитные маски. Сотрудники СПД перед отъездом домой также получают набор необходимых СИЗ: маски, перчатки, антисептическое средство.

Медицинские работники ежедневно проводят термометрию всем сотрудникам СПД бесконтактным способом с обязательной изоляцией сотрудников СПД и подрядных организаций, у которых выявлены признаки ОРВИ и повышенная температура.



ОБОРУДОВАНИЕ БУФЕРНЫХ ЗОН ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СПД

В период неблагоприятной эпидемиологической обстановки перевахтовка персонала СПД осуществляется с применением буферных зон – специально оборудованных изолированных помещений. 14-дневную изоляцию сотрудники СПД проходят в буферных зонах общежитий. В период с 13 мая по 1 июня намечено 7 основных дней перевахтовки: 4 ротационных дня для сотрудников, работающих на УПН (13, 22, 27 мая, 1 июня), 2 – для сотрудников Базового лагеря (18, 25 мая), 1 – для сотрудников ПСН (29 мая).



Для сотрудников СПД наряду с 14-дневной изоляцией применяется метод разведения потоков – исключение контактов вновь прибывших сотрудников с сотрудниками, уже находящимися на вахте. Команда отдела инфраструктуры разработала систему разведения потоков, а именно:

- отдельные пути движения в жилых городках от общежития до места работы. Помещения и пути передвижения сотрудников, находящихся на самоизоляции, визуально обозначены либо огорожены;
- отдельные помещения для приема пищи и разграничение по времени приема пищи для сотрудников в столовой буферной зоны в АБК УПН;
- использование отдельных транспортных средств и отдельных парковочных мест;
- проживание в изолированных комнатах;
- запрет посещения мест общего пользования.



Владимир Алькин,
начальник управления
по эксплуатации
месторождений:

«Мы делаем все возможное, чтобы не допустить завоза и распространения новой коронавирусной инфекции ни на месторождениях, ни в наши дома. 14-дневная изоляция заезжающих сотрудников СПД при работе их сменщиков создала бы большую нагрузку на бюджет компании в нынешней сложной экономической обстановке. Поэтому мы пошли по другому пути и применили принцип разведения потоков. При этом часть сотрудников работает из комнат, а часть – на своих рабочих местах, но изолированно от коллег. Сотрудники на месторождениях находятся вдали от своих семей, и это тоже влияет на наше эмоциональное состояние. В связи с этим прошу вас быть особенно внимательными друг к другу и поддерживать своих коллег из СПД и подрядных организаций. Работать, как и всегда, одной командой».



Александр Абрамов,
начальник отдела
инфраструктуры
месторождений:

«Перед командой инфраструктуры стояла непростая логистическая задача – в короткий срок сгенерировать план действий по разграничению потоков сотрудников для каждой из локаций месторождений, чтобы обеспечить безопасную перевахтовку тысяч сотрудников СПД и подрядных организаций. В условиях длительной вахты также остро стояла проблема утечки персонала подрядных организаций – наших стратегических партнеров. Поэтому мы дополнительно продумали ряд мер по поддержке нашего персонала и организации их досуга. Перевахтовки в апреле-мае, которые прошли без происшествий, показали, что меры, принятые командой лидеров, были эффективными и своевременными».

Во время 14-дневной изоляции сотрудники СПД и подрядных организаций не могут пользоваться услугами прачечной, уборки жилых помещений: им предоставлены средства для самостоятельной стирки и уборки. Они также временно не могут посещать магазины вахтовых поселков, спортивные залы, офисные вагоны и административные здания, комнаты отдыха, сауны, общественные столовые, кроме столовой буферной зоны в АБК УПН, и совершать прогулки. До и после каждого 14-дневного периода во всех буферных зонах месторождений дезинфекционные бригады обрабатывают все жилые и рабочие помещения и придомовые территории.

ОБОРУДОВАНИЕ БУФЕРНЫХ ЗОН ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Перевахтовка персонала большинства подрядных организаций СПД проходит с применением буферных зон – изолированных помещений, куда сотрудники компаний-партнеров заезжают за 14 дней до начала своих рабочих вахт. Первый заезд в буферную зону – куста №112 Западно-Салымского месторождения – состоялся 10 апреля. Всего команда отдела инфраструктуры оборудовала 7 буферных зон для подрядчиков: кустовые площадки № 112, 36, 29, 49, 66, а также в жилых городках Г-5, Базовом лагере, УПН. Одновременно там могут быть изолированы более 700 человек.

В буферных зонах для сотрудников подрядных организаций СПД обеспечена комфортная жизнь, питание, в том числе изолированные места для курения, отдельные пункты сбора в случае ЧС, а также система отдельного сбора и утилизации мусора.

Сотрудники СПД проводят для коллег из подрядных организаций, заезжающих в буферную зону, подробные инструктажи о правилах проживания в изоляции, разработаны соответствующие памятки. С прошедшими 14-дневную изоляцию сотрудники СПД проводят беседы, в которых напоминают коллегам о необходимости строгого соблюдения правил безопасности после долгой свободной вахты и изоляции.

Некоторые подрядные организации, работающие на месторождениях, обеспечили изоляцию своих сотрудников перед заездом на рабочую вахту своими силами. Это существенно снижает нагрузку на буферные зоны месторождений. Например, сотрудники компании ИП Воронин проходят 14-дневную изоляцию в поселке Салым. Компания «Мегионтрубопроводмонтаж» оборудовала буферную зону для своих сотрудников в одном из медицинских учреждений Мегиона. Внешние буферные зоны контролируются держателями контрактов.

ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции сотрудники отдела транспортной логистики полностью скорректировали расписание автобусного сообщения с поселком Салым. Оно было изменено таким образом, чтобы минимизировать время ожидания посадки на привокзальной площади поселка Салым и при этом вовремя пройти необходимые проверки на КПП, установленном на 571 километре автодороги Тюмень – Ханты-Мансийск (Р404).

Отправляясь домой со станции, сотрудники СПД и подрядных организаций ожидают поезда в автобусах, не посещая поселковые магазины, аптеки и другие места общего пользования на территории поселка, а направляясь сразу на перрон непосредственно к моменту прибытия поезда. Для обеспечения этих мер в каждом автобусе с маршрутом «Базовый лагерь – ж/д станция Салым» работает сотрудник службы безопасности СПД.

Чтобы массово и при этом безопасно перевахтовать весь персонал, работающий на месторождениях, СПД выделила дополнительные автобусы. Пассажирский транспорт был разделен таким образом, чтобы выезжающие с месторождений не пользовались теми же автобусами, что и заезжающий на вахту персонал. Автобусы, которые используются для перевозки людей в буферные зоны, дезинфицирующие бригады обрабатывают после каждого рейса.

Водители пассажирских автобусов СПД во время перевозки используют все необходимые средства защиты от инфекций. Кроме того, в салоне автобуса водители ограждены физическим барьером от пассажиров, заезжающих на вахту, и не контактируют с ними.



Алексей Мурин,
начальник отдела транспортной логистики:

«В связи с введением санитарно-противоэпидемических мер нам пришлось изменить расписание как внутреннего вахтового транспорта, так и внешнего автобусного сообщения с поселком, а также сократить количество «разрешенных» поездов. Мы разработали детальное расписание заезда и выезда персонала прямыми маршрутами с локаций месторождений до ж/д станции. Дополнительно мы максимально продумали меры защиты для водителей автобусов, которые перевозят заезжающий на вахту персонал. Хочу поблагодарить команду отдела транспортной логистики за проделанную работу, а также всех коллег, которые в текущей непростой ситуации и условиях длительной вахты содействовали нам в организации рабочих процессов».



Майкл Коллинс,
генеральный директор
Салым Петролеум
Девелопмент:

«События весны этого года – очень непростое время и большой вызов для всех нас. В мире, где ситуация постоянно меняется, наш ключевой приоритет остается прежним: здоровье сотрудников и их семей. И основная причина продления вахт на месторождениях – исключение въезда новых людей на производственные объекты компании с целью оптимизации эпидемиологических рисков. Команда лидеров на месторождениях ввела целый комплекс мер, чтобы защитить вас и безопасно перевахтовать сотрудников СПД и подрядных организаций. Я благодарю наших «полевых» коллег за эту большую, очень важную и ответственную работу. Спасибо за то, что в любой ситуации вы остаетесь профессионалами своего дела, несмотря на внешние обстоятельства».



Все вопросы и ответы о мерах, вводимых компанией «Салым Петролеум» в связи с рисками распространения COVID-19



СПД УСПЕШНО ПРОТЕСТИРОВАЛА КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ПРОЦЕССА ОБВЯЗКИ СКВАЖИН

Проект оптимизации процесса обвязки скважин^[1] реализован в рамках программы по сокращению времени строительства скважин, реализацией которого «Салым Петролеум» занимается с 2018 года. В 2019 году сотрудники группы по обустройству кустов скважин и строительству трубопроводов совместно с специалистами по постоянным улучшениям СПД и партнерами из подрядной организации «Мегионтрубопроводмонтаж» (МТПМ) провели опытно-промышленные работы (ОПР) и на основе полученных результатов внедрили новые ключевые показатели эффективности (Key Perfomance Indicators, KPI)^[2] для процесса обвязки положения скважин.

кустовой площадки в управление капитального строительства до подачи питания для проведения пусконаладочных работ (ПНР) и комплексного опробования^[3] комплекса оборудования.

ОПР проходили в августе-сентябре 2019 года на базе первого и второго положений скважин куста №108 Западно-Салымского месторождения. Рабочая группа разработала поэтапные микро-KPI для каждого этапа процесса. Ежедневно участники ОПР формировали единый

отчет о выполненных работах. После этого сотрудники ТМ-1 совместно со специалистами по постоянным улучшениям обсуждали причины отклонений от намеченных микро-KPI и выдвигали предложения по их корректировке.

В результате специалисты сразу разрабатывали мероприятия по устранению выявленных отклонений, чтобы уже на следующий день более эффективно организовать работы для достижения плановых показателей.

Во время проведения ОПР группа проекта каждый трудовой день бригады расписывала практически по минутам, учитывая не только непосредственно рабочие часы, но и время на дорогу к месту проведения работ, обеденное время, часы отдыха бригады.

В результате работы участники проекта выявили возможность сокращения времени, затрачиваемого на обвязку одного положения куста скважин, минимум на 2 суток – с 12-14 до 10 дней.

С октября 2019 года по март 2020 года на основе детального исследования ОПР рабочая группа проекта проанализировала весь проектный материал и доработала новую систему KPI для процесса обвязки положения скважин. Сейчас система ключевых показателей эффективности полностью готова для постоянного применения в рабочих процессах группы по обустройству кустов скважин и строительству трубопроводов. Это стало возможным благодаря слаженным действиям сотрудников СПД и подрядной организации МТПМ.

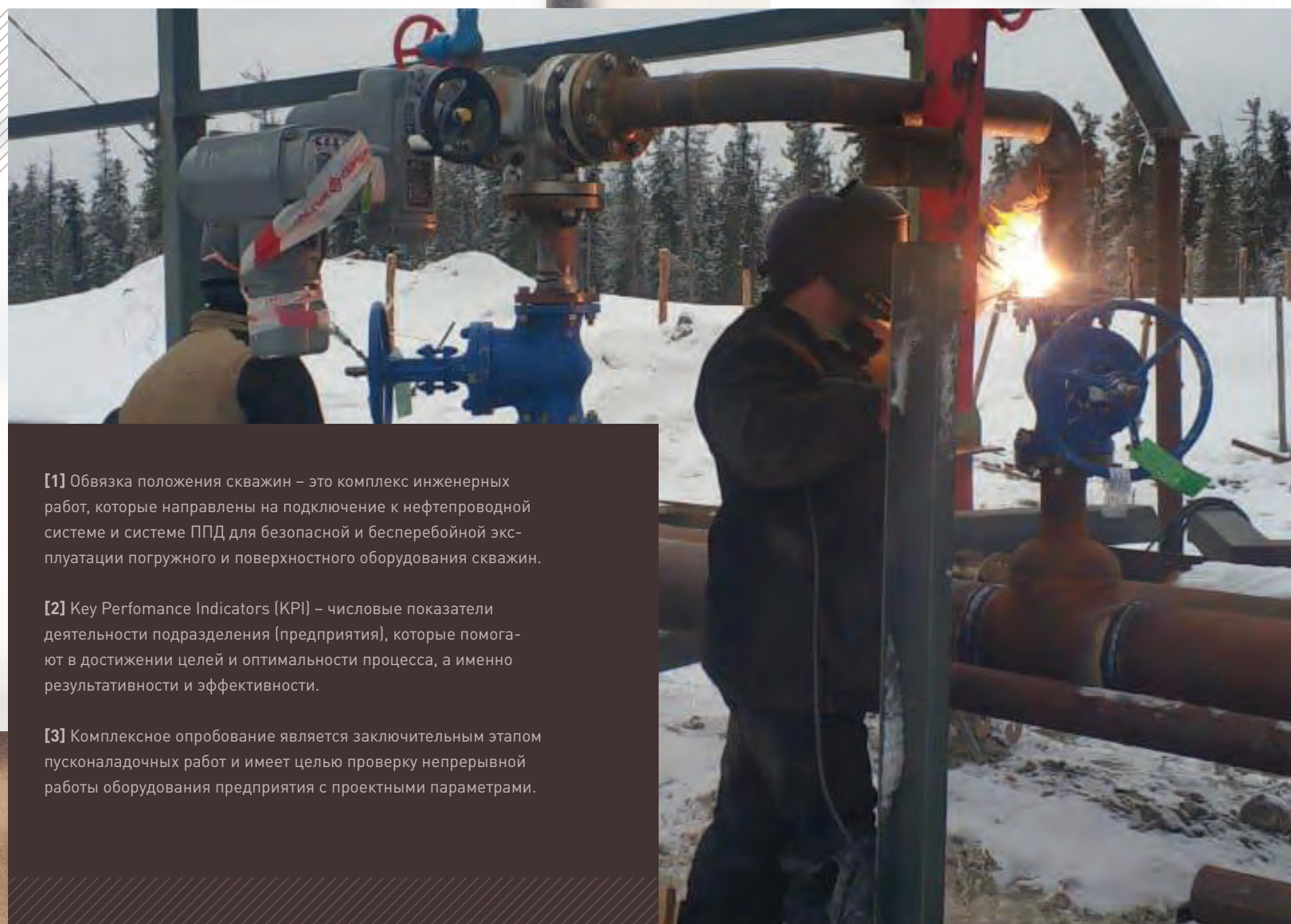
До начала ОПР система ключевых показателей эффективности к процессу обвязки скважин не применялась, и специалисты управления капитального строительства не имели возможности адаптировать KPI к конкретным рабочим процессам. Поэтому перед рабочей группой проекта стояла задача не просто разработать систему KPI, но и протестировать ее и подготовить к постоянному применению на территории Салымской группы месторождений.

В результате обсуждения приоритетов выполнения работ участники проекта разработали новые KPI для всего цикла обвязки положения куста скважин. Согласно новому подходу, процесс обвязки скважин состоит из 30 этапов: от передачи

[1] Обвязка положения скважин – это комплекс инженерных работ, которые направлены на подключение к нефтепроводной системе и системе ППД для безопасной и бесперебойной эксплуатации погружного и поверхностного оборудования скважин.

[2] Key Perfomance Indicators (KPI) – числовые показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают в достижении целей и оптимальности процесса, а именно результативности и эффективности.

[3] Комплексное опробование является заключительным этапом пусконаладочных работ и имеет целью проверку непрерывной работы оборудования предприятия с проектными параметрами.







Александр Барановский,
руководитель группы
по обустройству кустов
скважин и строительству
трубопроводов

«Этот проект – наш первый и очень важный шаг на пути повышения эффективности работ по обустройству кустовых площадок. Самым сложным было учесть интересы всех направлений строительства и соединить их в ежедневные микро-KPI, чтобы каждый специалист понимал свою зону ответственности в рамках единой командной работы. Применяя передовые практики бережливого производства, мы выявляем критические направления для улучшения организации работ и повышения их качества».



Андрей Логинов,
ведущий специалист
по повышению
эффективности бизнеса

«Главное при разработке KPI – это безопасность, технологичность и качество процессов. Сокращая время, потраченное на тот или иной этап производственного процесса, мы должны предусмотреть все риски: не делаем ли мы это в ущерб безопасности? Кроме того, важно постоянно проводить экспертную оценку показателей эффективности: насколько они действительно отражают качество работы. В этом проекте мы делали это ежедневно, пытаясь понять, почему мы несем временные потери. Я благодарю всю рабочую группу проекта за целеустремленность, ответственность и выполнение работ без травм и происшествий. Сокращение времени обвязки положений скважин – это значительный вклад в повышение общей эффективности компании и достижение целей Стратегии-2025».

РАБОЧАЯ ГРУППА ПРОЕКТА

Александр Барановский, руководитель группы по обустройству кустов скважин и строительству трубопроводов;

Алексей Дементьев, ведущий специалист по обустройству кустов скважин;

Алексей Цветков, ведущий специалист по строительству объектов энергетики;

Азат Набиев, ведущий специалист по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА);

Владимир Кузьмин, ведущий специалист по обустройству кустов скважин;

Максим Чернорай, ведущий инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами;

Марина Нимич, Марина Булатова, технические ассистенты;

Андрей Логинов, ведущий специалист по повышению эффективности бизнеса;

Сергей Ермолов, мастер, МТПМ.



Дом Криса Хайда



Имя этого экс-сотрудника СПД в компании знает каждый, ведь ежедневно оно произносится нами десятки или даже сотни раз. И это несмотря на то, что он не работает в компании почти 10 лет!

Конечно, знают его прежде всего по огромному вкладу в развитие СПД, а не из-за таблички на фасаде. Идея назвать административное здание в жилом городке УПН именем Криса Хайда, начальника управления по эксплуатации месторождения (2004-2010 гг.), пришла коллегам уже после его перехода на другое место работы.

В 2019 году Крис завершил свою карьеру в концерне «Шелл», а недавно он вновь приехал в Салым, чтобы поделиться своими знаниями и опытом. Мы поговорили с Крисом о том, как изменилась СПД за последние годы, как меняется имидж отрасли и как стать настоящим лидером.

– Крис, вы принимали участие в разработке первых скважин Верхнего Салыма около 20 лет назад. Сегодня вы снова на Салымской группе месторождений. Какие изменения, произошедшие за это время, удивляют больше всего?

– Да, впервые я приехал в Салым в 2001 году, когда первые три скважины обслуживали около 20 человек. Потом я часто бывал здесь в командировках, а с 2004 года начал работать постоянно в должности начальника управле-

ния по эксплуатации месторождения. Я проработал здесь до 2010 года и после этого ни разу не был в Салыме вплоть до 2019 года.

Очевидно, что люди хотят развиваться именно здесь: я встречаю много коллег, с которыми работал до 2010 года. В то же время смотрю на молодое поколение сотрудников и понимаю, что очень горжусь этой командой, воспитанной на принципах культуры безопасного производства (КБП), в духе взаимопомощи, поддержки и постоянного развития.

У людей, работающих здесь, много скрытых талантов

Каждый раз, возвращаясь сюда, я думаю о поразительных физических изменениях: стало больше кустовых площадок, дорог, общежитий, и развитие продолжается. В 2001 году к северу от Базового лагеря вообще не было дорог, на месте жилого городка УПН и большинства объектов был сплошной лес, а теперь – целый городок! Удивительно, но многие объекты, построенные в начале работы СПД, выглядят как новые. Просто фантастика! Конечно,

это заслуга людей, ответственных за обслуживание инфраструктуры. Это то, что сразу бросается в глаза.

– В чем теперь ваша миссия на Салымской группе месторождений? Как вы приняли приглашение снова поработать в СПД?

– В течение последних пяти лет я занимал должность руководителя службы промышленной безопасности в группе из 10 компаний концерна «Шелл». В мае 2019 года я завершил карьеру и вышел на пенсию. Все это время я поддерживал связь с Владиславом Леконцевым, который ранее занимал должность директора производственного департамента СПД, а до этого был начальником управления по эксплуатации месторожде-

ния. Он предложил мне поработать с Владимиром Алькиным, который недавно стал начальником управления по эксплуатации месторождения. Я очень быстро согласился!

Я был рад снова вернуться в Салым и поработать вместе с Владимиром: мы разбирали вопросы и ситуации, которые уже встречались ранее в моей практике в СПД до этого. Уверен, наше сотрудничество было продуктивным! В результате я не только поработал здесь, но и даже отпраздновал Новый год в компании коллег.

– Кстати, какие впечатления остались у вас от празднования этого Нового года на Салымской группе месторождений?

– Я всегда поражаюсь тому, как полевая команда находит в себе энергию для подготовки к празднику. Мое наблюдение как иностранца – у людей, работающих здесь, много скрытых талантов. Они поют, играют на музыкальных инструментах, ставят сценки, и все это на достаточно высоком уровне. У них замечательное воображение, ведь они знают, как развлечь целый коллектив нефтяников в сибирской глуши! Я в этом плане абсолютно бесполезен (смеется.), но был счастлив просто наслаждаться представлением, быть частью благодарной аудитории.

– Насколько сильно развитие культуры безопасного производства повлияло на подход к работе сотрудников СПД и подрядных организаций? Расскажите о вашем личном отношении к КБП.

– Она значительно улучшила отношения между людьми. Недавно я ездил на стройплощадку, где общался с подрядчиками. Это действительно было общение и разговор людей, которые искренне заботятся друг о друге, а не совещание сотрудников двух компаний, одна из которой оплачивает счета другой. Совершенно по-другому.

Могу сказать одно: не останавливайтесь! Я верю, что следующий большой шаг и прорыв СПД сделает именно в области безопасности.

Возвращение каждого коллеги домой целым и невредимым стало для меня абсолютным приоритетом после тридцати лет. К сожалению, нам не всегда это удавалось... Я постоянно вспоминаю смерть Андрея Франка, нашего коллеги из подрядной организации, которого затянуло карданным валом лесозаготовительной техники. Тогда я был на вахте, мы приняли вызов, провели действия экстренного реагирования, после чего сами отправились на место происшествия с представителями правоохранительных органов.

Человек может научиться многому, и главный его помощник в этом – вовлеченность

В ходе расследования мы выявили проблемы, после чего оставалось только задать себе вопрос: «Что представляет собой культура безопасности на твоём месторождении, если где-то далеко человек оказался в смертельных условиях, которые остались незамеченными, без контроля и отчетности?» Когда что-то подобное происходит рядом с вами, посмотрите вглубь себя. В поисках ответов я прошел долгий путь рефлексии, и этот период, несомненно, был самым сложным в моей карьере.



Крис Хайд, руководитель управления по эксплуатации месторождений, и Гарри Бреккельманс, генеральный директор «Салым Петролеум» (2007-2009 гг.), визит в Администрацию поселка Салым, 2007 г.



Визит Владимира Семенова, главы Нефтеюганского района, на УПН в 2010 году. На фото слева направо: Владимир Семенов, Андрей Лагойский, переводчик, Саймон Дюркин, генеральный директор «Салым Петролеум» (2009-2013 гг.), Крис Хайд, начальник управления по эксплуатации месторождений (2004-2010 гг.)

После инцидента я решил, что пойду на все, чтобы такое больше не случилось, чтобы никому не пришлось расследовать то, что мы увидели в результате трагедии. Возможно, это прозвучит эгоистично, но я больше сам не хочу никогда проходить через нечто подобное. Мне потребовалось около 10 лет, чтобы вот так спокойно об этом говорить.

– В каком-то смысле, вернувшись в СПД в 2019 году, вы выполняли роль коуча, наставника. Интересно узнать о методах наставничества, которые вам кажутся наиболее эффективными. Какой подход самый рациональный для того, чтобы стать лидером в какой-либо области?

– Традиционное представление о тренере – человек, который стоит в стороне и указывает, что нужно делать. Это не мой подход. Мне нравится работать двумя способами. Первый – директивный, он основывается на наблюдении, размышлении и обратной связи. Он очень индивидуален. Нет смысла изучать весь курс, если пригодится только его часть. Это директивная часть, и это скорее просто помощь в приобретении знаний.

Другой метод обучения, по сути, является структурированной беседой, которая помогает людям самим увидеть варианты действий, преимущества и недостатки в ходе решения проблем.

Думаю, человек может научиться многому, и главный его помощник в этом – вовлеченность, которая лидеру любой компетенции просто необходима. Вы должны быть доступны для людей, уметь слушать, и слушать много. Есть понятие дистанции власти, которое должно быть устранено, если вы хотите быть лидером в любой области или организации. Если вы думаете, что лидер просто дает указания, глубоко ошибаетесь. Если мы говорим о лидерстве в области безопасности, то большая часть работы тут связана с тем, чтобы немного отделиться от команды, увидеть все самому и прислушаться к тому, что говорят люди.

– Крис, за последние годы изменилась не только СПД, но и вся нефтегазовая индустрия. Скажите, какие сложности сейчас актуальны для отрасли и какие вызовы стоят перед компаниями? (*интервью записано в феврале 2020 года)

– Сегодня мы столкнулись с двумя проблемами, и они взаимосвязаны. Первая – низкая цена на нефть. Она была низкой долгое время, и, возможно, такой и останется. При этом формируются новые тенденции, затрагивающие все крупные нефтедобывающие компании.



Визит Саймона Дюркина и Владимира Семенова на Салымскую группу месторождений, 2010 г.



Церемония запуска установки подготовки нефти (УПН) «Большая нефть», 2005 г.

Другая проблема – изменение климата и рост осведомленности об этой проблеме. К сожалению, несмотря на положительную работу, которую проводят международные нефтяные гиганты во главе с концерном «Шелл», несмотря на постепенный переход на возобновляемые источники энергии, сегодня экологический имидж нефтяной промышленности оставляет желать лучшего.

Таким образом, есть вероятность, что мы потеряем много опыта и знаний, которые уйдут в другие отрасли. Когда я только начал работать в нефтегазовой сфере, сюда приходили специалисты очень высокого уровня. Думаю, в будущем нефтяным компаниям будет сложнее привлекать и удерживать высококвалифицированных сотрудников.

Так или иначе, компания «Салым Петролеум» закрепила за собой репутацию инновационной компании на годы вперед. В период с 2004 по 2010 год, когда СПД проводила разработку умных скважин, мы были абсолютным мировым лидером по внедрению этой концепции и по полученному результату. То же самое можно сказать о проекте АСП, который сейчас находится в неактивной фазе, но именно эта технология способна дать новую жизнь месторождениям в поздней стадии разработки в ближайшие годы при наличии сопутствующих экономических факторов.



Крис Хайд на озере Сырковый Сор, поселок Салым, 2005 г.

– Крис, чувствуете ли вы себя легендой из-за того, что в вашу честь назвали административное здание в жилом городке УПН?

– Это название придумали уже после того, как я ушел из СПД. Когда узнал об этом, были противоречивые чувства: отчасти я очень смущен, отчасти горжусь!

Ощущать свою причастность – настоящая радость

Объясню немного по-другому. На каком бы предприятии концерна «Шелл» я ни находился, мне постоянно задавали вопрос о том, знаю ли я о существовании здания Криса Хайда в СПД. Помню, что как-то раз меня спросил об этом коллега-голландец на удаленном объекте в Ираке!

Я проработал в концерне «Шелл» 34 года, и у меня было много коллег, которые строили карьеру в СПД

или были здесь с рабочим визитом. Каждый из них присылал мне селфи около таблички с моим именем на здании, за эти годы у меня скопилось около сотни фотографий.

Четверть своей карьеры я провел в СПД, работая вахтами. Это, безусловно, моя лучшая работа с прекрасными людьми, замечательная история одной большой и дружной семьи! Здесь мне также повезло стать частью местного сообщества, быть причастным к переменам в поселке Салым, жизнь в котором улучшилась благодаря работе СПД. Ощущать свою причастность – настоящая радость, и какая-то часть моей души навсегда останется здесь, на Салымской группе месторождений.

Качество под микроскопом

Отлаженный процесс добычи, транспортировки, подготовки нефти, подобно человеческому организму, нуждается в качественной постоянной диагностике и мониторинге. Этот постоянный контроль охватывает все этапы, начиная добычей флюида и заканчивая отправкой товарной нефти в транспортный трубопровод, а также включая закачку подтоварной воды в пласт. Каждый этап сопровождается обязательными лабораторными исследованиями и поддерживается умелыми руками лаборанта. Как ведутся эти работы в СПД, читайте в нашем материале.

В 2019 году даже те, кто ничего не знал о качестве нефти, запомнили слово «хлорорганика» и усвоили, что некачественная нефть может нанести вред не только нефтеперерабатывающему и транспортирующему оборудованию, но и экономике и репутации. Предприятия, осуществляющие добычу нефти, несут ответственность за качество своей продукции, и это в полной мере относится к нашей компании. С первых дней реализации Салымского проекта наша компания неукоснительно следует всем требованиям и нормам, связанным с контролем качества сдаваемой нефти. Сегодня на Салымской группе месторождений функционируют уже три химико-аналитические лаборатории: на установке подготовки нефти (УПН), на пункте сдачи нефти (ПСН) и на установке предварительного сброса воды (УПСВ).

В апреле 2004 года компания пробурила первую эксплуатационную скважину на Западно-Салымском месторождении, в декабре начала добычу из первоочередных скважин Западно-Салымского месторождения, тогда же, в 2004-м, начала свою работу и химико-аналитическая лаборатория (ХАЛ). Это был модульный блок в 11 м² – просто вагончик, однако без его работы невозможно было бы сдавать добытую нефть. Вагончик ХАЛ находился в поселке Салым на территории компании «Салым 93» (бывший нефтеналивной терминал компании «Эвихон»). В вахту работало 2 лаборанта, и в четыре руки коллеги выполняли необходимые работы: проводили исследования обводненности продукции, анализировали пробы на наличие механических примесей и содержание хлористых солей, определяли давление насыщенных паров, фракционный состав и ряд других исследований, необходимых для подтверждения качества сда-

ваемой нефти. Основным объемом работы составляли нефтевозы, которые наполняли на нефтеналивном терминале в Базовом лагере. Только в августе 2005 года СПД завершила строительство трубопровода внешнего транспорта нефти протяженностью 88 км с Западно-Салымского месторождения до линейной производственно-диспетчерской станции «Южный Балык».

В 2006 году компания приняла решение о переносе лаборатории на территорию Салымской группы месторождений. Сначала ХАЛ расположили в административно-бытовом здании УПН, а потом лаборатория заняла свое привычное место. В 2007 году компания открыла лабораторию пункта сдачи нефти (ПСН) недалеко от поселка Сентябрьский, а в 2018

году к работе приступила лаборатория установки предварительного сброса воды (УПСВ).

На сегодняшний день в функциональные обязанности аналитических лабораторий входит всесторонний контроль качества продукции на всех стадиях производства – от добычи сырья до сдаваемого готового продукта. Круглосуточно 14 лаборантов – сотрудники СПД и подрядной организации «Регион-Сервис» – определяют качество извлекаемых из недр нефти и газа, проводя порядка 9 тысяч различных исследований в год. В просторных помещениях функционирует новейшее измерительное оборудование, необходимое для решения всего спектра задач аналитического контроля. Все сотрудники лаборатории обладают необходимыми знаниями, аналитическим складом ума и неукоснительно соблюдают ГОСТы и стандарты.



Дмитрий Захаров,
лаборант химического
анализа 4 разряда:

«В институте меня заинтересовала химия, за первые два курса я успел познакомиться с семью ее видами, побывал в лабораториях разной направленности. Когда меня пригласили поработать в нефтяной лаборатории, я решил попробовать и не прогадал: атмосфера, коллектив, интересная работа сделали свое дело. Работа в промышленной лаборатории мне нравится, при кажущейся рутинности операций каждый день здесь не похож на предыдущий, будни наполнены интересными задачами, разнообразием проводимых операций».

» Химико-аналитические лаборатории УПН и УПСВ представляют собой многофункциональные лабораторные комплексы, которые занимаются анализом добываемой продукции, контролем технологических режимов установок сброса воды и подготовки нефти. Вот неполный перечень исследований, которыми занимаются сотрудники лабораторий:

- обводненность продукции: по результатам анализа определяется рентабельность скважин;
- анализ количества механических примесей в добываемой продукции, влияющий на работу УЭЦН;
- для задач управления геологии и разработки месторождений осуществляется анализ физико-химических свойств добываемой и закачиваемой воды;
- для поддержания целостности трубопроводов и оборудования проводится коррозионный мониторинг (содержание бактерий, растворенных газов, измерение скорости коррозии по образцам-свидетелям и т.д.);
- анализ состава твердых отложений проводится для исключения повторных осложнений на добывающем фонде скважин;
- контроль технологических режимов работы УПН и УПСВ (обводненность, содержание нефтепродуктов, содержание механических примесей, хлористых солей, компонентный состав газа и т.д.);
- анализ качества масел, антифриза, тосола, влияющие на работоспособность оборудования;
- мониторинг применения химреагентов (входной контроль качества химической продукции, остаточное содержание реагентов, взаимовлияние и влияние на добываемый флюид);
- ежемесячная инвентаризация, позволяющая подсчитать объемы добытой нефти;
- анализ данных из скважин, выводимых в режим добычи.



Елена Сергеева,
руководитель отдела
аналитического контроля
нефти и реагентов:

«Химико-аналитические лаборатории на Салымской группе месторождений берут на себя обязательство обеспечивать, постоянно поддерживать и совершенствовать высокий уровень выполняемых работ. И я с гордостью могу сказать, что наш лабораторный комплекс успешно справляется с этой задачей. За последний год химико-аналитическая лаборатория СПД выросла в качественном и профессиональном плане, а наши специалисты готовы выполнять задачи СПД как развивающегося актива».

Своевременный анализ и мониторинг, выполняемые в лабораториях УПН и УПСВ, позволяют избежать дальнейших трудностей и осложнений в процессе эксплуатации этих ключевых объектов производственной инфраструктуры Салымской группы месторождений, а также при транспортировке и подготовке нефти и воды. Нефть, прошедшая подготовку на УПН, поступает по трубопроводу на ПСН, где контроль качества сдаваемой в трубопровод АО «Транснефть-Сибирь» продукции – это залог бесперебойности процессов. Параметры качества продукции контролируются аналитическими лабораториями и фиксируются в паспорте качества на каждую отпускаемую партию нефти. Лаборатория ПСН обеспечивает последнюю и самую важную стадию контроля качества нефти на соответствие стандартам транспортной компании и ГОСТу РФ. Результаты, полученные в лаборатории, предназначены для проверки соответствия нефти требованиям ГОСТ Р 51858-2002 «Нефть. Общие технические условия», Технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности нефти, подготовленной к транспортировке и (или) использованию ТР ЕАЭС 045/2017. Главная задача лаборантов ПСН – это предоставление достоверной аналитической информации о показателях качества нефти. Вся лабораторная деятельность не только соответствует требованиям ГОСТ ISO/IES 17025, но также осуществляется в рамках аккредитации в национальной системе аккредитации.

Химико-аналитическая
лаборатория СПД основана

в **2004** году

На Салымской группе месторождений

3 лаборатории
на УПН
с 2005 года
на ПСН
с 2007 года
на УПСВ
с 2018 года

За 2019 через руки лаборантов
ХАЛ ПСН прошло

2600 литров товарной нефти

В химико-аналитических
лабораториях работают

26 сотрудников

За 2019 год в лабораториях УПН и УПСВ

86950 анализов проведено
и выдано
760 протоколов

» Сотрудники лаборатории не только проводят анализы, но и активно участвуют в научно-исследовательских работах. Так, около месяца назад эксперты-лаборанты под микроскопом анализировали капли нефти в воде:

- анализ вспениваемости масла;
- анализ дисперсности капель нефти в воде;
- анализ электропроводимости масла;
- подбор стабилизаторов железа;
- оценка реологических свойств химпродуктов и добываемых флюидов и т.д.

Результаты исследований позволят повысить эффективность процессов подготовки и закачки подтоварной воды, транспортировки флюида и т.д.





Испытания товарной нефти проводятся на микрокулонометрическом анализаторе нефтепродуктов (для определения содержания хлорорганических соединений), хроматографе. За последнее время в лабораториях СПД внедрена система капиллярного электрофореза, а для исследования состава отложений и металла используется рентгенофлуоресцентный анализ, благодаря которому в течение минуты возможно идентифицировать более 40 элементов. Наличие портативного оборудования

позволяет выполнять анализ на устье скважины или любом другом производственном объекте. Но главное, конечно, это команда сотрудников химико-аналитических лабораторий, через чьи руки проходят тысячи тонн нефти. Они активно участвуют в научно-исследовательских работах и конкурсах профессионального мастерства. Более того, в текущее непростое время лаборанты компании продолжают демонстрировать свой профессионализм, безопасно и эффективно выполняя производственные задачи.



Роджер Найт,
руководитель управления
добычи и оптимизации
работ скважин и наземной
инфраструктуры:

«Команда профессионалов, которые работают в лабораториях СПД, обеспечивает качество всего нашего потока продукции от скважины до пункта сдачи. Важность этой работы трудно переоценить, так как предоставляемые данные широкого спектра химического анализа служат основой для принятия качественных решений от технологической безопасности, оптимизации продукции и до снижения затрат. Хотелось бы выразить признательность всему персоналу лаборатории, талантливым людям и замечательной команде, за важный каждодневный вклад в работу СПД».



Владимир Алькин,
начальник управления по
эксплуатации месторождения:

«Обеспечение бесперебойной добычи, транспортировки, подготовки нефти невозможно без вклада нашей команды сотрудников химико-аналитических лабораторий. Своим повседневным трудом они не только ограждают компанию от реализации некачественного нефтепродукта, но и вносят свой вклад в достижение стратегических целей компании. В конце мая в России традиционно отмечается профессиональный праздник работников химической и нефтехимической промышленности. Это отличный повод поблагодарить наших коллег – сотрудников химлабораторий – за их ежедневный вклад в развитие компании «Салым Петролеум».



ПОЛИГОН БЕЗОПАСНОСТИ

По итогам марта 2020 года одним из героев безопасного труда стал Сергей Глухих, сторож подрядной организации «Ламор-Югра», которая выполняет природоохранные мероприятия на территории Салымской группы месторождений. Сергей работает сторожем на полигоне СПД, и в марте в одну из смен он своевременно обнаружил неисправность электрооборудования и предотвратил потенциально опасную ситуацию.



– Сергей, расскажите, пожалуйста, при каких обстоятельствах вы предотвратили возможное возгорание?

– Я работаю сторожем на полигоне СПД в ночную смену и каждую ночь делаю плановые осмотры помещений и оборудования, проверяю его целостность, температурные режимы. При обходе вагона-офиса я почувствовал характерный запах оплавленной изоляции электрического провода и обнаружил вилку нагревателя, которая была очень горячей. Я отключил нагреватель от питания и повесил предупреждающую табличку.

Утром при сдаче смены я сообщил об этом случае своему руководителю и инженеру полигона. Позже оказалось, что оплавилась не только розетка, но и провода в электрическом щите. Мои коллеги сразу сделали заявку на ремонт электрооборудования, и через некоторое время неисправность была устранена.

– Что могло произойти, если бы вы не заметили оплавление штепсельной вилки?

– Думаю, что как минимум случилось бы задымление вагона и сработала бы пожарная сигнализация. Как максимум – возгорание. С другой стороны, мы в любом случае заметили бы специфический запах – днем в этом вагоне работают люди, а ночью я делаю обход около семи раз за смену. Уверен, кто-то сообщил бы о неисправности и предотвратил возгорание.

– Как вы отреагировали, когда узнали о награде, о том, что вы стали «Героем безопасного труда»?

– Я был, конечно, очень рад, как и все мои коллеги. Хотя не чувствую, что сделал для этого что-то значительное. Уверен, на моем месте так поступил бы любой из нас. Я работаю на Салымской группе месторождений почти десять лет, и вопросы безопасности для меня – это то, что стабильно важно. За эти годы я успел поработать в нескольких подрядных организациях, работающих здесь, и везде я отмечал высокий уровень внимания к вопросам безопасности – ту планку, которую установила для нас компания «Салым Петролеум».

Вопросы безопасности для меня – это то, что стабильно важно

Такие мотивационные программы, как «Герой безопасного труда», очень важны для повышения культуры безопасного производства (КБП). Так СПД поощряет людей, которые вмешиваются и предотвращают опасные действия и ситуации, угрожающие здоровью и жизни людей. Я горд, что стал одним из таких героев!

– В компании «Ламор-Югра» вы работаете сторожем. В чем заключается ваш труд?

– В ночную смену я отвечаю за сохранность имущества полигона, периодически принимаю технику с отходами, а также слежу за тем, чтобы оборудование было исправно, в установках соблюдался температурный



режим, чтобы на территорию не проникали посторонние. Конечно, в работе в ночную смену много минусов, но такой режим не составляет для меня проблем! Я уже научился перестраиваться и привык к такой рабочей вахте.

Культура безопасного производства для тех, кто по-настоящему к ней привержен, – это уже образ жизни

К сожалению, из-за ночных смен я многое упускаю. Например, я не участвую в различных экологических мероприятиях, которые организует «Ламор-Югра» совместно с СПД. Например, в субботниках, где мои коллеги регулярно убирают мусор, которые растаскивают птицы по окрестностям полигона.

Это здорово! Ведь мы отвечаем за экологическую обстановку той территории, где работаем.

Кстати, неравнодушное отношение моих коллег к состоянию окружающей среды много раз отмечали наградами и победами в ежеквартальных экологических конкурсах СПД. Я тоже неравнодушен к этим вопросам еще и потому, что живу в Салыме. Это моя малая родина, и мне небезразлично, в каком экологическом состоянии она находится.

– Используете ли вы принципы КБП дома, в своей повседневной жизни?

– Да, принципы КБП работают везде! Хотя я живу в квартире, а не в частном секторе, и не вожу автомобиль, я всегда останавливаю себя и окружающих, когда вижу небезопасное поведение. Например, при выполнении каких-то ремонтных работ я уже автоматически надеваю средства индивидуальной защиты даже в домашней обстановке вокруг себя. Культура безопасного производства для тех, кто по-настоящему к ней привержен, – это уже образ жизни.



Присоединяйтесь к нашему каналу

TeamSalym

в Телеграм



t.me/teamsalym



**Следите за обновлениями
и оставайтесь на связи
с самой лучшей командой!**